



# RELATÓRIO ANUAL – ESG 2023





# SUMÁRIO

<b>3</b>	MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA
<b>7</b>	SOBRE A EDF RENEWABLES BRASIL
<b>16</b>	VALORES E PROPÓSITO
<b>18</b>	CENÁRIO
<b>24</b>	NOSSA ATUAÇÃO NOS PILARES ESG
<b>55</b>	EXPEDIENTE





1. MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

2. SOBRE A  
EDF RENEWABLES BRASIL

3. VALORES E PROPÓSITO

4. CENÁRIO

5. NOSSA ATUAÇÃO  
NOS PILARES ESG

6. EXPEDIENTE

< 3 >

1

# MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA





## Agenda ESG: um compromisso da EDF Renewables

Hoje, é essencial que as empresas participem do processo de transformação da sociedade e que alinhem as suas estratégias corporativas e de negócios com a agenda ESG. É importante que contribuam com o desenvolvimento sustentável sob diferentes frentes, implementando medidas efetivas que, por exemplo, reduzam as emissões de gases de efeito estufa (GEE), promovam diversidade e inclusão no ambiente corporativo, tragam mais transparência em suas operações, além de impulsionar o desenvolvimento econômico e social das comunidades relacionadas aos seus negócios. O comprometimento com o conceito ESG é, sem dúvidas, primordial para o desenvolvimento dos países, das comunidades e dos negócios de maneira sustentável.

Neste contexto, a EDF Renewables tem um compromisso de longo prazo com o Brasil. Desde que se instalou no país em 2015, a companhia atua com respeito, responsabilidade e sustentabilidade, contribuindo com uma transição energética justa. Entendemos que o nosso papel vai além da geração de energia renovável, englobando também o crescimento sustentável do país no qual já investimos mais de R\$ 8 bilhões. Em 2023, contamos com um portfólio de 1,8 GW em projetos viabilizados de energia eólica e solar, nas regiões Nordeste e Sudeste, que tiveram o papel de evitar cerca de 1,7 milhão de toneladas de CO<sub>2</sub> na atmosfera. Esse indicador equivale às emissões de GEE de aproximadamente 570 mil automóveis no mesmo período.

A EDF Renewables também contribui com o atingimento dos objetivos estratégicos do Grupo EDF, o CAP 2030, que inclui aumentar a capacidade renovável para 60 GW até 2030



Usinas Fotovoltaicas Pirapora.





André Salgado, CEO da EDF Renewables Brasil e VP LATAM.

A EDF Renewables também contribui com o atingimento dos objetivos estratégicos do Grupo EDF, o CAP 2030, que inclui aumentar a capacidade renovável para 60 GW até 2030. Além disso, o Grupo EDF tem planos em relação à produção de hidrogênio de baixo carbono, visando o marco de 3 GW no mesmo horizonte, representando uma nova frente de oportunidades que pode posicionar o país na liderança da transição energética global.

Para mais, também nos comprometemos com os nossos valores: Respeito, Responsabilidade, Solidariedade, Agilidade, Paixão e Cooperação. Temos um compromisso a zelar, com a sociedade, o meio ambiente e a ética e, em todos os aspectos do nosso negócio procuramos estar alinhados com os pilares de ESG.

Temos orgulho dos comitês internos com as temáticas de ESG e Diversidade & Inclusão, que propõem iniciativas e ações estratégicas visando um ambiente de trabalho mais pujante, plural e acolhedor. E, ainda, encorajamos o engajamento de nossos colaboradores em diversas iniciativas sociais que ajudam a transformar a vida de muitas pessoas.

Acreditamos na importância da agenda ESG e, por essa razão, reforçamos o nosso propósito em construir um futuro energético neutro em CO<sub>2</sub>, capaz de conciliar a preservação do planeta e o bem-estar de todos. Seguimos juntos e ainda mais comprometidos em atuar como agentes de mudança positiva.

**André Salgado**

CEO da EDF Renewables Brasil e VP LATAM



+ R\$ 8 BILHÕES  
INVESTIDOS NO BRASIL



1,8 GW EM PROJETOS  
VIABILIZADOS DE ENERGIA  
EÓLICA E SOLAR



1,7 MILHÃO DE  
TONELADAS DE CO<sub>2</sub>  
EVITADAS ANUALMENTE



EQUIVALE A CERCA  
DE 570 MIL VEÍCULOS  
A MENOS NAS RUAS  
TODO ANO





Raíssa Cafure Lafranque,  
Vice-presidente da EDF  
Renewables Brasil.

Como uma empresa comprometida com uma transição energética justa, a EDF Renewables Brasil acredita firmemente na importância de sua atuação no mercado alinhada aos pilares ESG e à diversidade para o desenvolvimento de um futuro mais sustentável e equitativo.

Não há mais dúvidas sobre a urgência das mudanças climáticas e a necessidade de reduzir as emissões de gases de efeito estufa. Por esta razão, buscamos viabilizar e oferecer soluções sustentáveis e inovadoras de energias renováveis, com excelência operacional e responsabilidade socioambiental, ajudando nossos clientes em sua transição energética, ao mesmo passo que conscientizamos nossos colaboradores sobre o valor de se desenvolver um trabalho sustentável.

Aliás, a responsabilidade socioambiental é um pilar essencial da transição energética justa e certamente uma prioridade da nossa companhia, especialmente nas comunidades

próximas às regiões onde atuamos. Nestas localidades, estabelecemos parcerias com organizações locais, projetos sociais e promovemos ações que contribuem para o desenvolvimento econômico, social e educacional dos moradores, com atuações não assistencialistas, mas estruturadas e pensadas para a continuidade através da própria comunidade. Reconhecemos nossa responsabilidade junto à essas comunidades, seja na promoção do desenvolvimento socioeconômico, seja na conscientização e preservação do meio ambiente.

Temos também orgulho de valorizar verdadeiramente a diversidade e a inclusão no espaço corporativo, com ações e decisões concretas. A diversidade de perspectivas, experiências e habilidades é essencial para impulsionar a inovação e promover um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Buscamos, portanto, fomentar uma cultura inclusiva, onde todos e todas

se sintam valorizados, respeitados e tenham oportunidades iguais de crescimento e desenvolvimento.

Acreditamos que o comprometimento com o ESG, diversidade e a equidade é fundamental no desenvolvimento de todas as nossas atividades e negócios, pois também cria valor para nossos acionistas, parceiros, fornecedores, clientes, colaboradores e para a sociedade como um todo. Sabemos que como sociedade ainda temos muito a evoluir, mas estamos empenhados em continuar avançando nessas áreas, buscando contribuir constantemente para um setor de energia e uma sociedade mais sustentável, inclusiva e responsável.

Juntos, podemos fazer a diferença e construir um mundo melhor para as gerações presentes e futuras.

### **Raíssa Cafure Lafranque**

*Vice-presidente da EDF Renewables Brasil*





1. MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

2. SOBRE A  
EDF RENEWABLES BRASIL

3. VALORES E PROPÓSITO

4. CENÁRIO

5. NOSSA ATUAÇÃO  
NOS PILARES ESG

6. EXPEDIENTE



2

# SOBRE A EDF RENEWABLES BRASIL



Em atividade no país desde 2015, a EDF Renewables Brasil encerrou 2023 com 1,8 GW em projetos viabilizados de energia eólica e solar e mais de R\$ 8 bilhões investidos. Subsidiária do Grupo francês Électricité de France (EDF), um dos maiores geradores de energia elétrica do mundo e referência em crescimento com baixas emissões de carbono, a companhia continuou atuando no desenvolvimento, na construção e na operação de projetos de geração de energia renovável, contribuindo com soluções para a transição energética.

A empresa, que também tem ambições no desenvolvimento de energia eólica offshore e produção de hidrogênio renovável fechou o ano de 2023 com diferentes parcerias visando o impulsionamento do setor.

Com sede administrativa no Rio de Janeiro e escritório em São Paulo, a EDF Renewables Brasil fechou 2023 com 156 colaboradores, concentrando seus ativos nas regiões Nordeste (eólico) e Sudeste (solar), nos estados da Bahia, Paraíba e Minas Gerais, com soluções inovadoras e eficientes em fornecimento de energia renovável.

Em 2023, a EDF Renewables Brasil continuou atuando no Mercado Livre, permitindo que seus clientes alcançassem seus objetivos energéticos com soluções diferenciadas, preços competitivos e de forma sustentável – estimulando uma economia rumo à neutralidade de carbono. Nesse ano, cerca de 65% da capacidade operacional da companhia estava destinada ao Ambiente de Contratação Livre (ACL). A empresa, que também tem ambições no desenvolvimento de energia eólica offshore e produção de hidrogênio renovável fechou o ano de 2023 com diferentes parcerias visando o impulsionamento do setor.



+ 150 COLABORADORES



ATIVOS NOS ESTADOS DA BAHIA, PARAÍBA E MINAS GERAIS



CERCA DE 65% DA CAPACIDADE OPERACIONAL DESTINADA AO AMBIENTE DE CONTRATAÇÃO LIVRE (ACL)



Usinas Fotovoltaicas Pirapora e Parque Eólico Ventos da Bahia.





## PARQUE EÓLICO VENTOS DA BAHIA

Localizado nos municípios baianos de Mulungu do Morro, Iraquara, Souto Soares e Bonito, a 340 quilômetros de Salvador, o complexo eólico Ventos da Bahia foi o primeiro empreendimento da EDF Renewables no Brasil. O complexo conta com três fases, que estão em operação desde 2017, 2018 e 2022, respectivamente, e somam um total de 108 turbinas. Com um investimento total de mais de R\$ 1,8 bilhão, financiado pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e

pelo Banco do Nordeste (BNB), as três fases de Ventos da Bahia têm capacidade para produzir 364 MW. O complexo tem o potencial de evitar a emissão de mais de 360 mil toneladas de CO<sub>2</sub> por ano e abastece mais de 1 milhão de lares.

Ao longo dos anos, o parque vem contribuindo significativamente para o processo de transição energética do país. Com a gestão feita pela EDF Renewables Brasil, as três fases

do complexo são co-controladas pela Serena Energia, que adquiriu 50% de cada uma delas entre os anos de 2020 e 2022.

Em 2023, a EDF Renewables Brasil e a Serena Energia assinaram um MOU e um contrato de permuta de participações nos ativos co-controlados, sujeito à aprovação do Conselho Administrativo de Defesa Econômica (CADE). Após a conclusão da transação, a EDF Renewables deixaria de ter participação em Ventos da Bahia.



FINANCIADORES







## COMPLEXO EÓLICO FOLHA LARGA NORTE

Localizado no município de Campo Formoso, na Bahia, o parque é composto por duas fases, que entraram em operação comercial em outubro de 2020 e maio de 2021, respectivamente. Com 82 aerogeradores e 344,4 MW de capacidade operacional contando as duas fases, o complexo gera energia suficiente para atender às necessidades de consumo de mais

de 1 milhão lares brasileiros, além de ter o potencial de evitar a emissão de mais de 340 mil toneladas de CO<sub>2</sub> na atmosfera por ano.

Com investimento total acima de R\$ 1,5 bilhão e financiado pelo Banco do Nordeste (BNB), Folha Larga Norte atende os mercados regulado e livre. Além da contratação de

venda de energia nos leilões realizados pelo Governo Federal em 2018, o parque foi viabilizado também por um contrato de longo prazo com a Braskem no Mercado Livre. Pelo acordo, a maior produtora de resinas termoplásticas nas Américas se comprometeu a comprar energia do projeto da EDF Renewables Brasil por 20 anos.



FINANCIADOR



CONTRATO DE LONGO PRAZO







## PARQUE EÓLICO SERRA DO SERIDÓ

Primeiro empreendimento da companhia no estado da Paraíba, o parque está localizado nos municípios de Junco do Seridó, Santa Luzia, Salgadinho e Assunção. O complexo é composto por duas fases, tendo a primeira entrado em operação comercial em 2023, e a segunda, em construção, com entrada em operação prevista para 2024.

A fase 1, financiada pelo BNB e Banco do Bra-

sil – responsável por repassar o Fundo de Desenvolvimento do Nordeste – FDNE, foi viabilizada no leilão A-6 realizado pelo Governo Federal em 2019 e pela celebração de contratos no Mercado Livre de energia. Já a segunda fase, foi viabilizada exclusivamente por meio de contratos de compra direta de energia (Power Purchase Agreement) e também contou, em parte, com o financiamento do BNB.

Com 85 aerogeradores e capacidade total prevista de 480 MW, as fases 1 e 2 serão capazes de abastecer o equivalente a mais de 1,5 milhão de lares ao ano, podendo evitar a emissão de mais de 470 mil toneladas de CO<sub>2</sub> anualmente. Quando as obras da fase 2 forem concluídas, Serra do Seridó representará o maior parque eólico da EDF Renewables na América do Sul.



FINANCIADORES







## PARQUE EÓLICO SERRA DAS ALMAS

O parque, que foi 100% viabilizado no Mercado Livre, teve suas obras iniciadas em 2023, e a previsão é que sua entrada em operação comercial se dê no primeiro semestre de 2025. Com 261 MW de capacidade, o empreendimento está sendo implementado nos municípios de Urandi, Licínio de Almeida e Jacaraci,

no sudoeste da Bahia, contribuindo para o desenvolvimento da região.

Serra das Almas abastecerá o equivalente a 600 mil lares ao ano e poderá evitar a emissão de cerca de 259 mil toneladas de CO<sub>2</sub> anualmente. O complexo conta com um investimento de cerca de R\$ 2 bilhões.

PARQUE EÓLICO  
Serra das Almas





## USINAS FOTOVOLTAICAS PIRAPORA

O complexo está localizado em Minas Gerais e é composto por três fases, que operam desde 2017. Com capacidade instalada de 400 MWp, é um dos maiores da América do Sul, permitindo o fornecimento de energia para mais de 390 mil residências brasileiras por ano, além de evitar a emissão de aproximadamente 270 mil toneladas de CO<sub>2</sub> na atmosfera por ano. A energia solar gerada a partir dos mais de 1,2 milhões de módulos instalados nas usinas fotovoltaicas Pirapora foi viabilizada 100% em leilão de energia de reserva. O comple-

xo, que foi financiado pelo BNDES, pelo BNB e pelo BID, contou com um investimento superior a R\$ 1,8 bilhão. Em 2018, a Serena Energia adquiriu 50% do parque.

Em 2023, a EDF Renewables Brasil e a Serena Energia assinaram um MOU e um contrato de permuta de participações nos ativos co-controlados, sujeito à aprovação do Conselho Administrativo de Defesa Econômica (CADE). Após a conclusão da transação, a EDF Renewables passaria a deter 100% de Pirapora.



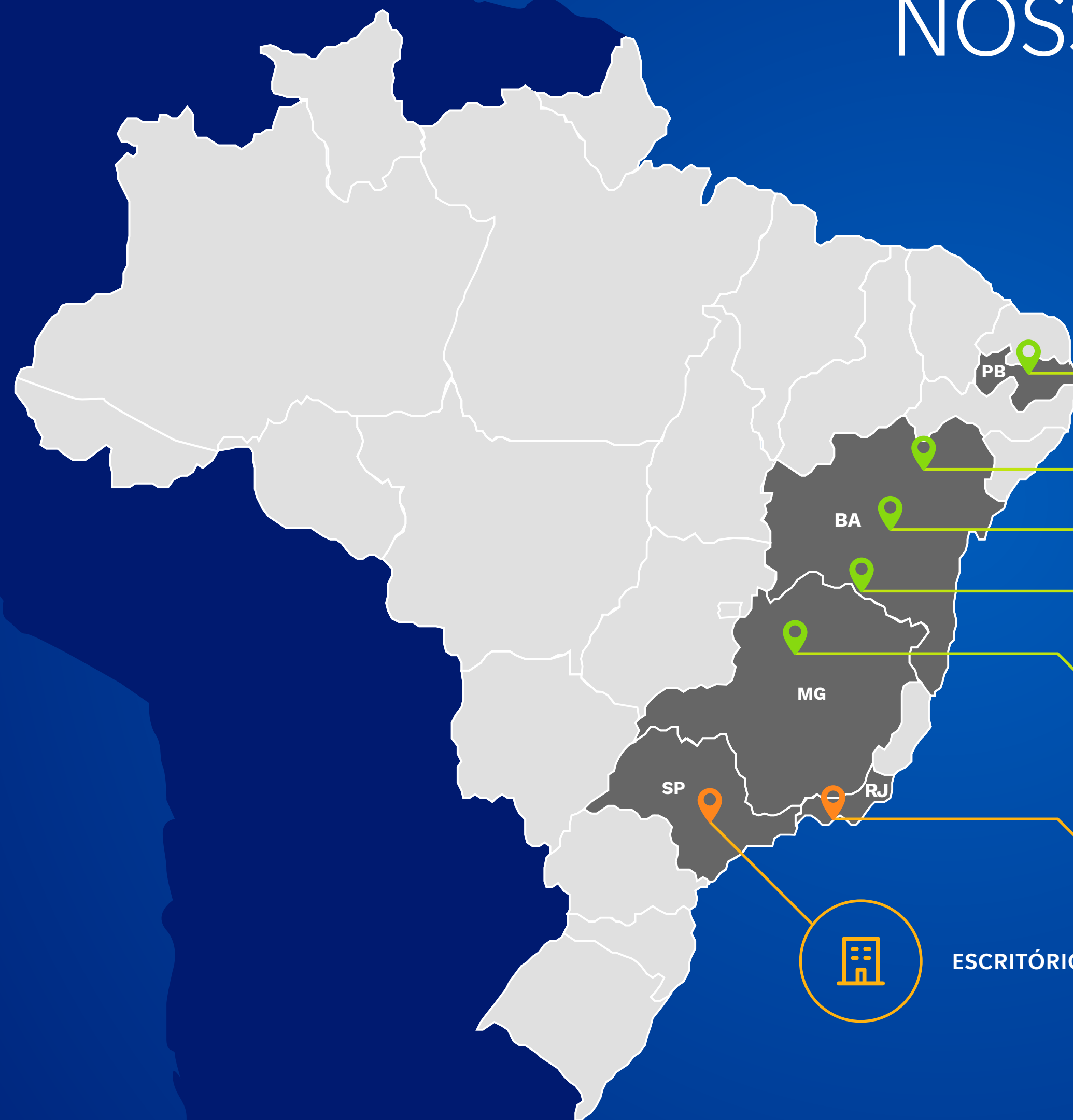
FINANCIADORES



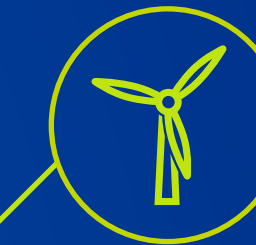




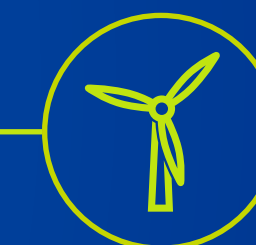
# NOSSA PRESENÇA



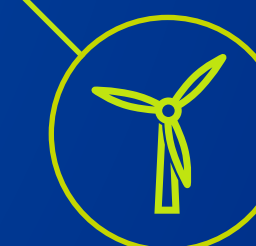
**PARQUE EÓLICO  
SERRA DO SERIDÓ**  
CAPACIDADE EM  
CONSTRUÇÃO:  
FASE 1: 242 MW  
FASE 2: 237,8 MW



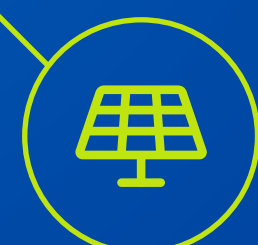
**COMPLEXO EÓLICO  
FOLHA LARGA NORTE**  
CAPACIDADE INSTALADA:  
FASE 1: 147 MW  
FASE 2: 197,4 MW



**PARQUE EÓLICO  
VENTOS DA BAHIA\***  
CAPACIDADE INSTALADA:  
FASE 1: 66 MW  
FASE 2: 116,6 MW  
FASE 3: 181, 5 MW



**PARQUE EÓLICO  
SERRA DAS ALMAS**  
CAPACIDADE EM  
CONSTRUÇÃO:  
FASE 1: 261 MW



**USINAS  
FOTOVOLTAICAS  
PIRAPORA\***  
CAPACIDADE INSTALADA:  
FASE 1: 191 MWp  
FASE 2: 115 MWp  
FASE 3: 93 MWp



**ESCRITÓRIO**



**SEDE**

\*Controlados pela EDF Renewables e Serena Energia.



# Presença no mundo

Ator-chave na transição energética mundial, a EDF Renewables implementa, dentro do Grupo EDF, projetos competitivos, responsáveis e com geração de valor em mais de 20 países. No final de 2023, a EDF Renewables operava uma capacidade instalada líquida (própria da EDF Renewables) de projetos eólicos e solares equivalente a 12,8 GW em todo o mundo. Presente principalmente na Europa e América do Norte, a EDF Renewables continua crescendo e se posicionando em mercados promissores como Brasil, China, Índia, África do Sul e no Oriente Médio. Mesmo com a forte participação em eólica onshore e solar fotovoltaica, a companhia também atua em eólica offshore e flutuante, bem como em

novas tecnologias como armazenamento de energia, solar flutuante, agrovoltaico e hidrogênio renovável.

Na América do Sul, a companhia atua no Brasil e no Chile desde 2015 e tem instalações na Colômbia e no Peru. Em 2023, o portfólio regional de projetos solares e eólicos em operação e construção somou 1,6 GW de capacidade instalada líquida.



PRESENTE EM  
MAIS DE 20 PAÍSES



CAPACIDADE INSTALADA  
LÍQUIDA GLOBAL DE 12,8GW



ATUA HÁ 8 ANOS  
NA AMÉRICA DO SUL



Parque Eólico Offshore de Saint-Nazaire, na França.





1. MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

2. SOBRE A  
EDF RENEWABLES BRASIL

3. VALORES E PROPÓSITO

4. CENÁRIO

5. NOSSA ATUAÇÃO  
NOS PILARES ESG

6. EXPEDIENTE

< 16 >



3

# VALORES E PROPÓSITO





# PROPÓSITO

Construir um futuro energético neutro em CO<sub>2</sub>, capaz de conciliar preservação do planeta, bem-estar e desenvolvimento.

# MISSÃO

Viabilizar e oferecer soluções sustentáveis e inovadoras de energias renováveis, com excelência operacional e responsabilidade socioambiental.

# VISÃO

Ser um líder no crescimento sustentável de energias renováveis no Brasil, contribuindo para a transição energética.

# VALORES

Respeito, Responsabilidade, Solidariedade, Agilidade, Paixão, Cooperação.





1. MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

2. SOBRE A  
EDF RENEWABLES BRASIL

3. VALORES E PROPÓSITO

4. CENÁRIO

5. NOSSA ATUAÇÃO  
NOS PILARES ESG

6. EXPEDIENTE

4

CENÁRIO



# O setor de energia renovável em 2023

## Matriz elétrica

Em 2023, a matriz elétrica brasileira teve um crescimento de 10,3 GW, resultado que superou a meta estabelecida pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) e um número recorde desde 2016. A energia eólica teve um papel importante para esse marco, pois os 140 parques que passaram a operar em 2023 somaram 4,9 GW, o que corresponde a 47,65% da expansão da matriz no ano.

O número de usinas de geração de energia instaladas no Brasil em 2023 também resultou no maior crescimento anual já registrado pela ANEEL. Com 291 novas plantas, cerca de 84% delas são renováveis e quase 90% da expansão em 2023 foi alavancada pela geração eólica e solar, que, juntas, somam 8,9 GW de potência. Ao longo do ano de 2023, 104 centrais solares fotovoltaicas foram instaladas no país, representando mais de 4,07 GW.

## Transição energética

A transição energética é um conjunto de políticas para o setor energético e o desenvolvimento socioeconômico do país, de forma justa e inclusiva.

O Brasil está atento a esse processo e já está entre os países mais bem posicionados para a transição energética.

Em janeiro de 2023, o governo brasileiro criou a Secretaria Nacional da Transição Energética e a Secretaria de Economia Verde, Descarbonização e Bioindústria, com o objetivo de guiar todas as ações sobre o tema.

Os esforços foram percebidos no final do ano: o país registrou em 2023 um recorde na produção de energia renovável, com 93,1% de toda eletricidade gerada durante o ano proveniente de fontes naturais, de acordo com estudo da Comercialização de Energia Elétrica (CCEE).

## Energia solar

Em 2023, foi registrado o maior aumento de capacidade instalada de geração solar centralizada no Brasil. De acordo com levantamento do Ministério de Minas e Energia (MME), entre janeiro e agosto, a expansão da capacidade instalada da matriz elétrica foi de 7 GW. Desse total, 3 GW são de origem da energia solar.

## Energia eólica offshore

O ano de 2023 também foi marcado por importantes discussões sobre a regulamentação de novas tecnologias de geração de energia renovável no Brasil. Em novembro, a Câmara dos Deputados aprovou o projeto de lei 11.247/2018, que regulamenta a exploração da energia eólica offshore no país, que tem potencial técnico de 700 GW, segundo estudo da Empresa de Pesquisa Energética (EPE). De acordo com os artigos da legislação, caberá ao governo federal definir quais áreas serão passíveis de instalação de parques eólicos offshore e o uso dessas regiões deverá estar alinhado às políticas públicas dos órgãos para evitar ou mitigar potenciais conflitos.



### Hidrogênio de baixo carbono

O Senado Federal criou, em 2023, uma comissão especial para debater políticas públicas referentes ao hidrogênio verde – ou seja, gerado a partir de fontes renováveis – no Brasil. O objetivo do órgão foi incentivar o ganho em escala da tecnologia limpa e promover políticas acerca do tema.

Em novembro do mesmo ano, a comissão especial da Câmara dos Deputados sobre transição energética aprovou o marco legal do hidrogênio de baixa emissão de carbono, conforme estabelecido no projeto de lei 2.308/2023. O texto estabeleceu princípios, objetivos, taxonomia, governança, certificação e incentivos fiscais e financeiros. Também é prevista a criação da Política Nacional do Hidrogênio de Baixa Emissão de Carbono –

que permite o desenvolvimento de todas as rotas de produção, sem a caracterização por cores – e outras diversas ações.

### Mercado livre de energia

O mercado livre de energia esteve em evidência em 2023. Logo no primeiro semestre do ano, o segmento bateu recorde de novos consumidores, com 3.330 migrações – alta de 52% em relação ao mesmo período em 2022. Já em julho, o ambiente livre era responsável por mais de 37% da demanda nacional de eletricidade, segundo a Câmara Comercializadora de Energia Elétrica (CCEE).

Ao final do ano de 2023, a porcentagem de participação do mercado livre chegou a 41%, de acordo com levantamento da Associação Brasileira dos Comercializadores

de Energia (Abraceel). O segmento totalizou 38.531 unidades consumidoras, com 7.169 migrações ao longo do ano. A demanda do mercado livre foi de 24.154 MW médios, e o setor movimentou aproximadamente R\$ 100 bilhões.

### Mercado de carbono

O mercado de carbono também foi destaque em 2023. Em dezembro, a Câmara dos Deputados aprovou o projeto de lei 412/2022 que regulamenta o mercado de carbono no Brasil. O objetivo do texto é criar incentivos para frear emissões de gases de efeito estufa e reduzir os impactos das empresas sobre o clima. A iniciativa introduziu o Sistema Brasileiro de Comércio de Emissões de Gases de Efeito Estufa (SBCE), que estabelece limites para as emissões e um mercado de venda de títulos de compensação. Esse sistema será desenvolvido em cinco fases ao longo de seis anos e tem como finalidade gerenciar as cotas

brasileiras de emissão (CBE) e os certificados de redução ou remoção verificada de emissões (CRVE), cada um representando uma tonelada de dióxido de carbono equivalente (tCO<sub>2</sub>e).

### Empregos

O número de empregos verdes – ou seja, aqueles que contribuem com a preservação do meio ambiente e na redução das emissões de carbono – está crescendo cada vez mais no país e bateu recordes. No final de 2023, os trabalhadores formais nessas áreas chegaram a 2,34 milhões, o que corresponde a 5,2% do total de vagas com carteira assinada, segundo dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged) compilados pela LCA Consultores. No mesmo período em 2022, os empregos verdes no país eram de 2,26 milhões.







# Conquistas e avanços da EDF Renewables Brasil em 2023

Com a participação em eventos importantes seja por meio de patrocínios ou palestras, a EDF Renewables Brasil reforçou sua posição como um dos principais players do mercado de energia renovável.

Na EDF Renewables Brasil, 2023 foi marcado por diferentes conquistas e realizações. Apesar dos desafios, a companhia se fortaleceu ainda mais no mercado de energia renovável e se estabeleceu como um dos principais agentes de transformação do país, sempre focada no seu propósito de construir um futuro mais sustentável para as próximas gerações.

O ano em que a EDF Renewables completou oito anos de atuação no país foi marcado pela expansão do negócio, com o início das obras do Parque Eólico Serra das Almas, na Bahia, e a entrada em operação comercial da fase 1 do Parque Eólico Serra do Seridó, na Paraíba.

Com a participação em eventos importantes seja por meio de patrocínios ou palestras – como o South America Offshore Wind, Brazil

GRI Infra & Energy, Brazil Green Energy Summit e o Encontro Anual do Mercado Livre –, a EDF Renewables Brasil reforçou sua posição como um dos principais players do mercado de energia renovável. Do mesmo modo, com o objetivo de contribuir para importantes discussões que visam o avanço do setor no país, a empresa expandiu as suas parcerias ao se filiar à Associação Brasileira dos Comercializadores de Energia (Abraceel) e à Associação Brasileira de Hidrogênio (ABH2), além de garantir um espaço no conselho da Associação Brasileira de Energia Eólica (Abeeólica), com a participação da vice-presidente da companhia, Raíssa Cafure Lafranque.

Em 2023, a EDF Renewables Brasil também deu continuidade ao seu ambicioso movimento para desenvolver projetos eólicos offshore e de hidrogênio renovável no país, realizando a

assinatura de memorandos de entendimento com dois estados do Nordeste: Rio Grande do Norte e Ceará.

Todo o trabalho realizado pelo time da EDF Renewables Brasil ao longo do ano foi guiado por cinco pilares estratégicos, que ajudam na formação de um ambiente corporativo mais seguro, diverso e acolhedor, e refletem o sucesso da companhia. São eles: pessoas & meio ambiente, crescimento, excelência operacional, finanças e inovação.

A seguir, confira os destaques de cada um desses pilares em 2023.





# O ano de 2023 em números

## Pessoas e Meio Ambiente

<b>88%</b>	<b>91%</b>
DE BEM-ESTAR*	DE ENGAJAMENTO**
<b>41%</b>	<b>33%</b>
DE MULHERES NO QUADRO DE FUNCIONÁRIOS	DE MULHERES EM CARGOS DE GESTÃO
<b>0,29%</b>	<b>R\$ 1,5 MI</b>
DE TAXA ANUAL DE FREQUÊNCIA (LTIR)***	INVESTIDOS EM PROJETOS SOCIOAMBIENTAIS****

## Crescimento

<b>+ 718 MW</b>
DE PROJETOS EM CONSTRUÇÃO
<b>+ 363 MW</b>
DE PROJETOS QUE ENTRARAM EM OPERAÇÃO COMERCIAL
<b>+ 2.000</b>
EMPREGOS A SERVIÇO DAS OBRAS

## Excelência operacional

<b>3.400 GWh</b>	<b>1.800 GWh</b>	
NO AMBIENTE DE CONTRATAÇÃO LIVRE	NO AMBIENTE DE CONTRATAÇÃO REGULADO	
<b>3.507 GWh/ano</b>	<b>795 GWh/ano</b>	<b>4.302 GWh/ano</b>
EM EÓLICA	EM SOLAR	DE GERAÇÃO TOTAL

## Inovação

<b>4.000 MW</b>	<b>400 MW</b>
EM EÓLICA OFFSHORE EM DESENVOLVIMENTO	EM HIDROGÊNIO RENOVÁVEL EM PROSPECÇÃO

## Finanças

<b>R\$ 1.800 MI</b>
INVESTIDOS

\* Resultado da pesquisa de clima MyEDF que considera as condições de saúde e segurança, carga de trabalho, autonomia, atenção dos gestores, reconhecimento e valorização, desenvolvimento e satisfação dos colaboradores para com suas atividades de trabalho.

\*\* Resultado da pesquisa de clima MyEDF que considera o sentimento de pertencimento associado às mudanças implementadas na empresa, crença nas ambições corporativas, satisfação com atividades cotidianas, orgulho da companhia, recomendação para fazer parte do quadro de colaboradores e otimismo em relação ao futuro do grupo.

\*\*\* Lost time injury rate corresponde ao número de acidentes com afastamento por milhão de horas trabalhadas.

\*\*\*\* Considera doações institucionais e aportes relacionados a programas do licenciamento ambiental.





# Destques de 2023

## MAR

SYLVAIN JOUHANNEAU  
ASSUME COMO  
DIRETOR DE  
NEGÓCIOS  
EMERGENTES

PARTICIPAÇÃO  
NO ENCONTRO  
DE NEGÓCIOS DA  
ABEEÓLICA

## MAI

ASSINATURA DE MOU  
COM GOVERNO DO  
RIO GRANDE DO NORTE

DEBÊNTURES  
DA SEGUNDA  
FASE DO PARQUE  
EÓLICO VENTOS  
DA BAHIA MANTÉM  
CLASSIFICAÇÃO  
AAA(BRA) DA FITCH

## JUL

FILIAÇÃO DA  
EDF RENEWABLES  
À ASSOCIAÇÃO  
BRASILEIRA DE  
HIDROGÊNIO (ABH2)

ASSINATURA DE MOU  
COM SERENA ENERGIA  
SOBRE TROCA DE  
PARTICIPAÇÕES EM  
PIRAPORA E VENTOS  
DA BAHIA

## SET

INÍCIO DAS OBRAS  
DO PARQUE EÓLICO  
SERRA DAS ALMAS

PARTICIPAÇÃO  
NOS EVENTOS  
SOUTH AMERICA  
OFFSHORE WIND  
2023, CONGRESSO  
ECOENERGY 2023 E  
BRAZIL WINDPOWER

## NOV

ALEXANDRE AZEVEDO  
ASSUME COMO  
DIRETOR DE NOVOS  
NEGÓCIOS

PARTICIPAÇÃO NO  
EVENTO BRAZIL GREEN  
ENERGY SUMMIT 2023

## JAN

MAURICIO OMINE  
ASSUME COMO  
DIRETOR DE  
IMPLANTAÇÃO

## ABR

EDF RENEWABLES  
SE TORNA AFILIADA  
DA ABRACEEL

RAÍSSA CAFURE LAFRANQUE  
SE TORNA CONSELHEIRA  
DA ABEEÓLICA

## JUN

LANÇAMENTO DO  
CLUBE DE TRANSIÇÃO  
ENERGÉTICA BRASIL  
(TEBRA) COM  
PARTICIPAÇÃO DA  
EDF RENEWABLES

## AGO

MOU COM GOVERNO DO  
CEARÁ

ENTRADA EM  
OPERAÇÃO COMERCIAL  
DA FASE 1 DO PARQUE  
EÓLICO SERRA DO SERIDÓ

## OUT

PARTICIPAÇÃO  
NOS EVENTOS  
PRÊMIO PERSONALIDADE  
DA CCIFB E NO BRAZIL GRI  
INFRA & ENERGY 2023

## DEZ

PARTICIPAÇÃO NO 15º  
ENCONTRO ANUAL DO  
MERCADO LIVRE





1. MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

2. SOBRE A  
EDF RENEWABLES BRASIL

3. VALORES E PROPÓSITO

4. CENÁRIO

5. NOSSA ATUAÇÃO  
NOS PILARES ESG

6. EXPEDIENTE

< 24 >

5

# NOSSA ATUAÇÃO NOS PILARES ESG



# Nossa atuação nos pilares ESG



Comprometida e ciente da sua responsabilidade como agente-chave no processo de transformação do setor, a EDF Renewables Brasil desenvolve e implementa ações com foco nos três pilares ESG – ambiental, social e governança –, a fim de promover uma sociedade mais justa e sustentável para todos. A seguir, conheça os projetos e iniciativas realizados pela companhia em cada um dos eixos ao longo de 2023.

Ações de conscientização ambiental.



Ação de voluntariado em parceria com a ONG One by One.





1. MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

2. SOBRE A  
EDF RENEWABLES BRASIL

3. VALORES E PROPÓSITO

4. CENÁRIO

5. NOSSA ATUAÇÃO  
NOS PILARES ESG

6. EXPEDIENTE

< 26 >

PILAR

AMBIENTAL



# Recuperação de áreas e plantio de mudas nativas



Como empresa envolvida no processo de transição energética e no desenvolvimento sustentável do país, a EDF Renewables Brasil é comprometida com a preservação ambiental e se empenha em minimizar e compensar os impactos que decorrem das suas atividades. Por meio de ações de reflorestamento de áreas degradadas e plantio de mudas em espaços estratégicos, a companhia se compromete com a recuperação da vegetação nativa, preservação da biodiversidade local e melhoria das condições do solo e da água da região, além de promover a conscientização e contribuir significativamente para preservação do bioma.

Na Paraíba, nos municípios de Junco do Seridó, Santa Luzia, Assunção e Salgadinho, as duas fases do Parque Eólico Serra do Seridó foram responsáveis pelo plantio de mais de 37.840 mudas nativas da caatinga durante o ano, o que resultou na recuperação de uma área de 23,6 hectares. Para o processo, foram utilizadas espécies nativas oriundas de viveiros parceiros da região.

Já o Parque Eólico Ventos da Bahia, localizado nos municípios de Bonito e Mulungu do Morro, compensou o impacto gerado pela implantação do projeto plantando mais de 47.650 mudas em uma área de 425,75 hectares em atendimento de programa de recuperação de áreas degradadas sendo finalizado em 2023. A equipe da EDF Renewables Brasil também fez o monitoramento e a fiscalização constante de 36 espécies vegetais no local.



Plantio em Serra do Seridó.



+ DE 448 HECTARES DE MUDAS NATIVAS PLANTADAS



+ 90 MIL MUDAS PLANTADAS



Plantio compensatório  
em Folha Larga Norte



Para atender ao Plantio Compensatório como condicionante à licença emitida pelo Instituto do Meio Ambiente e Recursos Hídricos (INEMA), o Complexo Eólico Folha Larga Norte, localizado no município de Campo Formoso, finalizou o replantio de 750 mudas em seis áreas diferentes, totalizando 4.500 mudas de espécies protegidas. Circunstâncias como cercamento, vegetação mais consolidada e tratamento do solo foram a base para uma escolha estratégica dos locais, com o intuito de aumentar a probabilidade de sucesso da plantação. A ação foi concluída com êxito, tendo um percentual de perdas inferior a 10%.

O projeto Cortina Arbórea, realizado pelas Usinas Fotovoltaicas Pirapora, em Minas Gerais, teve como objetivo instalar uma barreira natural no entorno do empreendimento para reduzir os impactos de poeira e ruído. Foram plantadas 100 mudas de baru, 200 de canafistula e 200 de gonçalo-alves, que são espécies nativas. Além do reflorestamento ambiental, a ação promoveu a diversidade da flora na região.

**Algumas das espécies plantadas:** jurema branca, tamboril, sabiá, jurema corona, pereiro, aroeira, cumarú, barriguda, umburana, jurema embira, jurema preta, juazeiro, jucá, mororó, ipê roxo, pinhão, caraiqueira, catingueira, maoringa, turco, marizeiro, baru, canafistula, gonçalo-alves e licuri.



# Redução, reaproveitamento e reciclagem de resíduos



Em todas as suas atividades, seja nos seus escritórios ou nos seus empreendimentos, a EDF Renewables Brasil se preocupa com o descarte correto de materiais e a reciclagem, priorizando sempre a redução na geração de resíduos, prática fundamental para um desenvolvimento cada vez mais sustentável.

Diante disso, ao longo de 2023, o Parque Eólico Serra do Seridó, com o objetivo de difundir a importância do reaproveitamento e formar valores que contribuem para uma melhor relação entre as pessoas e o meio ambiente, realizou doações de materiais de construção utilizados no empreendimento para os moradores das comunidades vizinhas. No total, foram cerca de 8.150 kg e mais de 50 materiais doados para oito proprietários da região, incluindo madeira, canos de PVC, tubos PEAD, paletes, bobinas, lonas e brita.



Itens confeccionados a partir dos materiais de construção doados.





Nessa linha, e unindo a sustentabilidade com a criatividade, o Complexo Solar Pirapora desenvolveu um espaço de descanso para a equipe do empreendimento a partir do reaproveitamento de materiais. A ideia surgiu para criar um ambiente adequado que atendesse às necessidades de conforto dos colaboradores de forma sustentável. Foram fabricadas 20 espreguiçadeiras com almofadas, quatro mesas com bancos acoplados, divisórias para cercamento e estruturas para armazenamento de galões de água com mais de 60 produtos reutilizados, como bobinas e paletes. A iniciativa, além de incentivar o reaproveitamento e reciclagem de resíduos, também resultou em uma maior satisfação dos trabalhadores, o que, conseqüentemente, gerou maior motivação e bem-estar.

Ainda no Complexo Solar Pirapora, 1.290 unidades de painéis solares foram descartadas de forma consciente e adequada em 2023.

Para evitar desperdícios, ao longo do ano foram acumulados módulos fotovoltaicos danificados durante o processo de operação e manutenção do parque. Esses materiais passaram por uma análise criteriosa que indica se os componentes seriam encaminhados para reparo ou venda de sucata para reciclagem. Esse processo ajudou a minimizar os impactos ambientais e promoveu a eficiência na gestão de recursos.

Visando a redução do uso de papel nos escritórios e a otimização de processos, a EDF Renewables Brasil adotou, em 2023, a admissão digital dos novos funcionários. Com a automatização do processo, o acesso a documentos e informações dos principais benefícios e políticas internas de RH também ficou mais simples e otimizado.



Espaço de descanso criado a partir do reaproveitamento de diferentes materiais no Complexo Solar Pirapora.



1.290 UNIDADES DE PAINÉIS SOLARES FORAM DESCARTADAS DE FORMA CONSCIENTE E ADEQUADA



+ DE 60 PRODUTOS REUTILIZADOS PARA DESENVOLVER O ESPAÇO DE DESCANSO





# Educação ambiental para todos



Ao desenvolver ações de educação ambiental com a população e incentivá-la a adotar práticas sustentáveis, é possível formar defensores do meio ambiente, além de promover um futuro mais verde e saudável para todos.

Falar sobre temas ambientais nas regiões onde parques de energia renovável são instalados é essencial para despertar a consciência e o entendimento da população sobre questões urgentes, como as mudanças climáticas. Ao desenvolver ações de educação ambiental com a população, especialmente as gerações futuras, e incentivá-las a adotar práticas sustentáveis, é possível formar defensores do meio ambiente, além de promover um futuro mais verde e saudável para todos.

Por isso, a fim de informar e envolver as comunidades vizinhas junto às atividades dos empreendimentos da companhia, ao longo de 2023 a EDF Renewables Brasil promoveu diferentes atividades que abordaram temas ambientais por meio do Programa de Educação Ambiental.

Em 2023, um Diagnóstico Socioambiental Participativo (DSAP) foi realizado nos seguintes municípios: Saco da Onça Cabeceiras e Raiz, Riacho do Mel, Casa Nova, Salinas, Sítio das Abóboras, Cachoeira, Boa Vista do Rio Verde, Cedro, Lagoa do Marruaz, Santa Efigênia, além das comunidades de Urandi, Licínio de Almeida e Espinosa. A iniciativa consistiu no levantamento estratégico de informações acerca do cenário de cada região, dividido em quatro fatores: forças, oportunidades, fraquezas e ameaças. A partir desse mapeamento, foi possível elaborar um plano com ações direcionadas à realidade de cada localidade.



Atividade prática de educação ambiental com moradores das comunidades vizinhas aos empreendimentos da companhia.



Em Junco do Seridó e Santa Luzia, a fase 1 do Parque Eólico Serra do Seridó ofereceu quatro cursos de formação profissional entre abril e maio, em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR), para 66 pessoas das comunidades de Sítio Boqueirão do Exú, Comunidade Fazenda Malhada do Umbuzeiro, Sítio Tanque do Joaquim e Sítio Ramadinha. Os temas abordados foram: “Conservação de Forragens pelo Método de Ensilagem”, “Construção de Barragem Subterrânea”, “Agricultura Orgânica” e “Produção Orgânica de Hortaliças – Raízes, Tubérculos e Rizomas”. Além disso, também foram realizadas duas oficinas sobre fauna para 120 estudantes do 1º e 3º ano do ensino médio da Escola Cidadã Integral Técnica Estadual Ezequiel Fernandes.

A fase 1 de Seridó também foi responsável pela implantação de um Programa de Orientação Cooperativista (POC), que continua em andamento e tem como objetivo

apoiar na formação da estrutura de uma cooperativa para que os pequenos produtores de caprinos e bovinos da comunidade de Barra, em Santa Luzia (PB), no Parque Eólico Serra do Seridó, possam ofertar os serviços e produtos gerados na Unidade Regional de Beneficiamento de Leite e Derivados.

Entre outubro e novembro de 2023, a fase 2 do Parque Eólico Serra do Seridó realizou um curso de capacitação, em parceria com Empresa Paraibana de Pesquisa, Extensão Rural e Regularização Fundiária (EMPAER-PB), com o tema “Manejo de Pragas na Agricultura Convencional e Produção de Espécies Arbóreas Frutíferas de Importância Econômica Local”. No total, foram 53 participantes das comunidades de Serra de Santana, Samambaia, Cajazeiras, Exu, Malhada do Umbuzeiro, Bom Jesus e Noruega.

Curso de formação profissional em parceria com o SENAR e cursos de capacitação realizados com os moradores da região.







No mesmo período, a fase 2 de Seridó também promoveu três edições do programa “Jornada Ambiental” em colégios da região, que incluiu a realização de palestras e distribuição de folhetos educativos sobre bioma da caatinga, energias renováveis e o uso consciente de recursos naturais. Ao todo, participaram mais de 162 alunos das escolas de ensino fundamental José Mariano da Nóbrega (Junco do Seridó), Monsenhor Manoel Vieira (Salgadinho) e Monsenhor Pedro Anisio (Santa Luzia).

Pelo Parque Eólico Ventos da Bahia, o Programa de Educação Ambiental promoveu três palestras com os temas “Energia eólica e o Mercado de Trabalho”, “Doenças infecciosas e Biodiversidade” e “Manutenção de viveiros e manejo de mudas de espécies nativas” para as comunidades do município de Bonito e alunos do Colégio Estadual de Bonito e da Escola Municipal Manoel Messias. Ao todo, foram 294

participantes nas três palestras, que tiveram uma média de duração de duas horas.

Já o Complexo Solar Pirapora realizou cinco palestras direcionadas a um público diversificado de 500 pessoas, incluindo estudantes da rede municipal de ensino, universitários e colaboradores do parque. Os temas discutidos foram “Água - recurso da vida”, “Dia Internacional da Árvore”, “Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS)”, “Política Nacional de Recursos Hídricos (PNRH)” e “Código florestal”. Entre os locais beneficiados estão as escolas municipais Professora Maria Colei Ribas, Rui Barbosa, Dr. Otavio Vieira Machado, Mathilde Cordeiro De Aquino e Nossa Senhora Aparecida, além do curso de Geografia da Universidade Estadual de Montes Claros (Unimontes).

As iniciativas promovidas ao longo de 2023 buscaram conscientizar as comunidades

locais sobre a importância da preservação ambiental, bem como promover uma reflexão sobre os impactos humanos no meio ambiente. Em todas as ações, observou-se uma mudança de comportamento dos participantes em relação à prática de hábitos mais sustentáveis no cotidiano, como a redução do desperdício e uma maior preocupação com a conservação dos recursos naturais. Inclusive, em algumas regiões, as atividades educativas motivaram o surgimento de projetos comunitários, demonstrando a eficácia do Programa de Educação Ambiental a longo prazo.



Iniciativas de conscientização ambiental promovidas com jovens das regiões onde a EDF Renewables atua.



19 CURSOS, OFICINAS E PALESTRAS



+ DE 1190 PESSOAS PARTICIPARAM DAS INICIATIVAS



# Conscientização dos colaboradores sobre as mudanças climáticas



Em seu segundo ano, o Mural do Clima realizou 11 sessões ao longo de 2023, tendo impactado 84 colaboradores da EDF Renewables Brasil. O programa tem como objetivo conscientizar e sensibilizar todas as equipes da companhia sobre as mudanças climáticas e seus impactos, estimulando a formação de novos multiplicadores e sustentando os valores e o propósito do Grupo EDF. A companhia foi a primeira empresa do Brasil a promover a iniciativa para os seus colaboradores.

Além dos encontros periódicos nos escritórios, também foram realizadas sessões com os funcionários e parceiros alocados no Complexo Solar Pirapora, no Parque Eólico Serra das Almas e no Parque Eólico Serra do Seridó.

Em maio, foi promovido o Mutirão do Mural do Clima, a fim de engajar todos os colaboradores da companhia no programa. A ação permitiu o treinamento de 28 pessoas em um único mês.

Os participantes do Mural do Clima também responderam uma Pesquisa de Satisfação NPS acerca da iniciativa, que teve como resultado 93 pontos positivos.

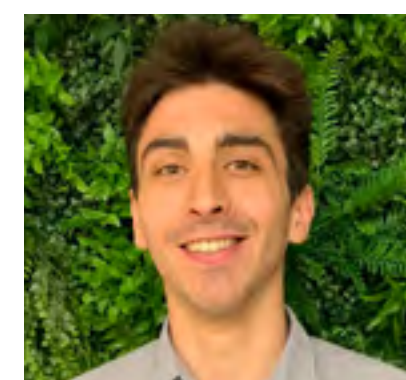


84 COLABORADORES PARTICIPANTES

Sessão do Mural do Clima para colaboradores.



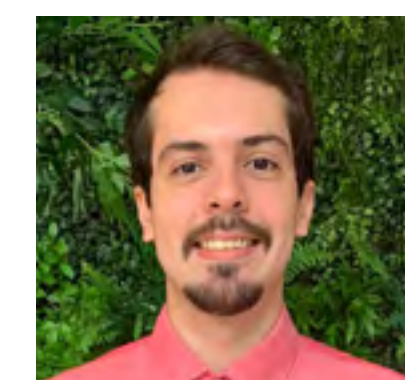
## Multiplicadores e apoiadores do Mural do Clima ao longo de 2023:



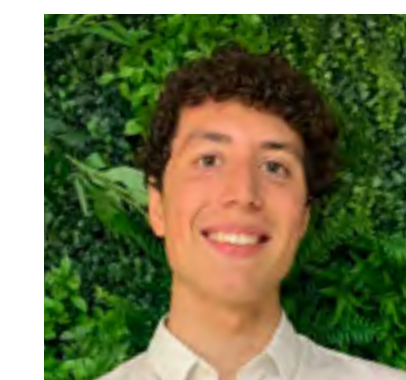
ADRIEN CROZIER  
(Financeiro)



ALAIN SANDANSAMY  
(Suporte Técnico)



CAUÊ SCHULTZ  
(Implantação)



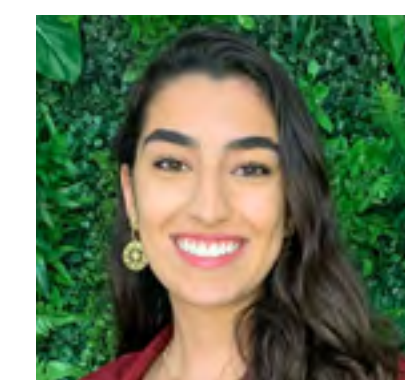
CÉSAR MÉLINAND  
(Negócios Emergentes)



CHANTAL BARRETTO  
(Comunicação)



ISABELA TAVARES  
(Comunicação)



LUIZA OLIVEIRA  
(Operações)





1. MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

2. SOBRE A EDF RENEWABLES BRASIL

3. VALORES E PROPÓSITO

4. CENÁRIO

5. NOSSA ATUAÇÃO NOS PILARES ESG

6. EXPEDIENTE

PILAR

# SOCIAL



# ESG em pauta



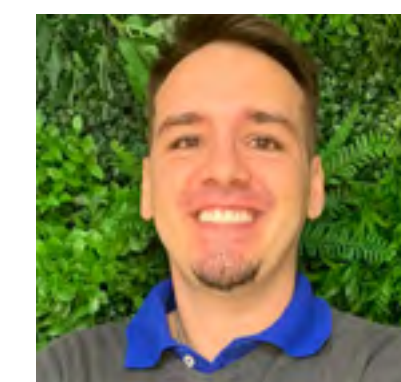
Em 2023, o Comitê ESG da EDF Renewables Brasil completou um ano de atuação. O grupo tem como objetivo identificar oportunidades a partir de ações realizadas pela companhia, que estejam alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e com os Princípios do Equador, criando estratégias de ESG que possibilitam uma atuação ainda mais estruturada.

Ao longo do ano, o Comitê ESG passou por dois mandatos. O primeiro grupo de trabalho, composto por três integrantes, foi responsável pela reestruturação do comitê, que contribuiu com a elaboração de um estatuto, o mapeamento e classificação de ações da companhia com base na norma ABNT e a revisão dos objetivos e prioridades do comitê. Em junho, novas eleições ocorreram e o novo mandato para execução do novo plano foi criado. O principal foco no último ano foi a preparação para a construção da jornada ESG.

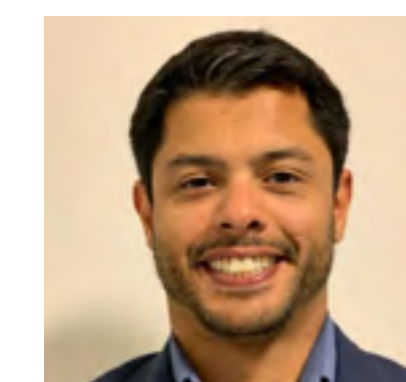
## Composição do Comitê ESG até outubro de 2023:



CHANTAL BARRETTO  
(Comunicação) - Sponsor



ARTUR SANTOS  
(Novos Negócios)

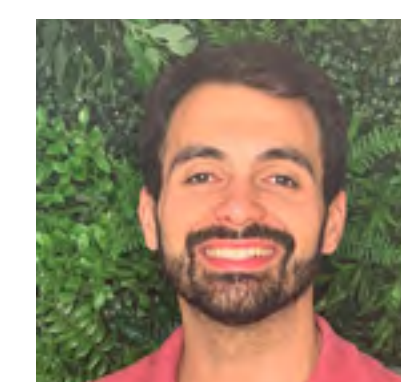


RAMON ROMERO  
(HSE)

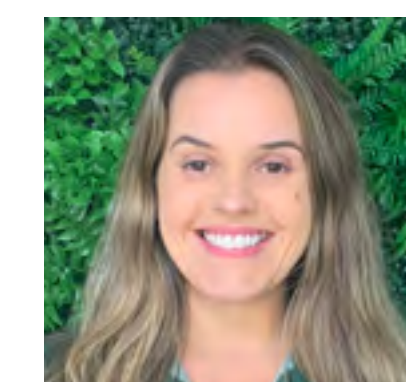
## Composição do Comitê ESG a partir de novembro de 2023:



EVELYN MARTINS  
(HSE) - Sponsor



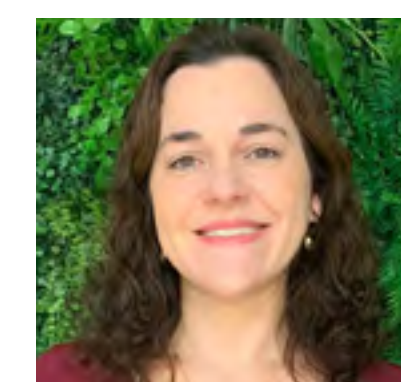
DANIEL LAGRECA  
(Operações)



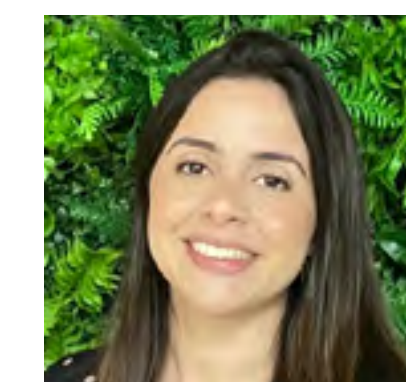
GREYCE BORGES  
(Financeiro)



MILENA MURTA  
(Socioambiental)



MIRELLA DA COSTA LIMA  
(Qualidade)



NARAYA BORGES  
(Jurídico)





# Geração de trabalho e renda para a população local



Para a construção de todos os seus parques, a EDF Renewables Brasil prioriza a contratação de mão de obra local com a finalidade de fomentar o desenvolvimento econômico da região, gerar impactos positivos para os moradores e estimular a aproximação com a população. A medida se estende também para as empresas que prestam serviços nos projetos. A companhia, inclusive, realiza um acompanhamento mensal dessas contratações.

Em 2023, iniciaram-se as obras do Parque Eólico Serra das Almas, situado na divisa dos estados da Bahia e Minas Gerais. Cerca de 492 trabalhadores de Urandi, Licínio de Almeida, Jacaraci e Espinosa – municípios onde o complexo está localizado – foram contratados a serviço da construção do projeto. Deste modo, o número de trabalhadores moradores da região corresponde a mais de 55% do efetivo contratado a serviço da obra em 2023.

Já para as obras da fase 2 do Parque Eólico Serra do Seridó, localizado na Paraíba, em 2023, 485 moradores dos municípios de Junco do Seridó, Santa Luzia, Assunção e Salgadinho, onde o complexo está instalado, foram contratados. A divulgação de vagas foi realizada por meio de carros de som e os currículos foram recebidos em canais de atendimento.

Nas duas ocasiões, a companhia disponibilizou atendimento à população local via Posto de Atendimento Socioambiental (PAS). No Parque Eólico Serra do Seridó, assim como no Parque Eólico Serra das Almas, o relacionamento com a comunidade é realizado através dos analistas sociais, que também ficam disponíveis por telefone, no posto móvel e por aplicativos de mensagem.



+ DE 2000  
PESSOAS A SERVIÇO  
DAS OBRAS



+ DE 900  
CONTRATAÇÕES LOCAIS  
A SERVIÇO DAS OBRAS



# Responsabilidade social com as comunidades



A EDF Renewables Brasil realiza reuniões de apresentação e abre as portas dos empreendimentos aos moradores das regiões onde atua.

Sempre que as obras de um projeto são iniciadas, a companhia realiza uma reunião de apresentação aos moradores da região. Em maio de 2023, a companhia reuniu cerca de 144 pessoas no Colégio Municipal Luis Eduardo Magalhães, em Urandi, na Bahia, para compartilhar informações sobre o novo Parque Eólico Serra das Almas, incluindo características da construção, as empresas envolvidas no processo de implantação e desenvolvimento, os programas socioambientais e os canais de comunicação disponíveis. O encontro contou com autoridades, representantes das comunidades locais e estudantes.

Ocasionalmente, a companhia também recebe representantes de comunidades locais e estudantes nos seus projetos.

Em agosto, o Parque Eólico Ventos da Bahia abriu as portas para uma desenvolvedora de projetos de energia renovável, que teve como objetivo apresentar as obras em andamento aos moradores da região e explicar quais são os impactos positivos que o parque traz para a região. Participaram sete profissionais da empresa parceira e dez representantes de Ibupiará e Brotas de Macaúbas. A equipe da EDF Renewables Brasil, com o apoio de uma consultoria ambiental, compartilhou informações sobre o empreendimento, esclareceu dúvidas e dividiu curiosidades com os visitantes. Esses também tiveram a oportunidade de conhecer os projetos sociais Casas de Farinha e o Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD).



Visita de alunos do 2º ano do Colégio Estadual de Souto Soares (Souto Soares - BA) ao Parque Eólico Ventos da Bahia.

O Parque Eólico Ventos da Bahia também recebeu, em setembro de 2023, 14 alunos do 2º ano do Colégio Estadual de Souto Soares (Souto Soares - BA) para uma visita educativa. Durante a atividade, os estudantes aprenderam sobre a importância da energia renovável e conheceram de perto como é o funcionamento de um projeto eólico.



# Saúde e segurança no trabalho



A saúde e a segurança são temas prioritários para a EDF Renewables Brasil. Com o compromisso de garantir a proteção e o bem-estar das equipes, a companhia promove regularmente diversas iniciativas que buscam reduzir os riscos de acidentes no trabalho.

Os projetos eólicos Folha Larga Norte, Serra do Seridó, Serra das Almas e Ventos da Bahia passaram, em 2023, pelo treinamento NR35, que é voltado para trabalhadores que exercem suas funções em altura superior a dois metros. Essa capacitação contempla instruções sobre normas e regulamentos, possíveis riscos, medidas de controle, equipamentos, procedimentos e prevenção de acidentes. Cerca de 1.118 pessoas foram treinadas ao longo do ano.

Foram promovidos cerca de 4 mil treinamentos de integração de saúde e segurança. Tais treinamentos são importantes para que os novos colaboradores ingressantes aos projetos sejam instruídos quanto às regras da companhia e estejam integrados à cultura de saúde e segurança da EDF Renewables Brasil.

Já as equipes a serviço dos parques Serra do Seridó e Serra das Almas participaram da Campanha de Prevenção de Acidentes com as Mãos, uma vez que os riscos são maiores quando há obras em andamento. Com palestras e atividades dinâmicas, a ação envolveu uma média de mil pessoas por projeto.

Simulações de emergência também foram realizados ao longo de 2023, tanto nos parques quanto nos escritórios da companhia. No total, foram 48 treinamentos durante o ano com a participação de cerca de 336 pessoas.



Treinamentos de segurança realizados nos empreendimentos da companhia.



+ DE 4 MIL TREINAMENTOS DE SAÚDE E SEGURANÇA REALIZADOS PELA EDF RENEWABLES E SEUS PARCEIROS



+ DE 5 MIL PESSOAS TREINADAS COM ORIENTAÇÕES DE SAÚDE E SEGURANÇA



# Mais diversidade e inclusão



A EDF Renewables Brasil acredita na importância de atuar como agente de inclusão. Por esta razão, a companhia busca fomentar, em todas as suas atividades e áreas de atuação, a diversidade e inclusão. Para isso, são realizadas diferentes ações como forma de promover a equidade no trabalho e envolver os colaboradores na responsabilidade de manter um ambiente cada vez mais acolhedor.

90% dos colaboradores consideram que a EDF Renewables Brasil valoriza verdadeiramente a diversidade e a inclusão.

## Comitê de Diversidade e Inclusão

Em seu segundo ano de trabalho, o Comitê de Diversidade e Inclusão – que tem como objetivo promover um espaço corporativo ainda mais inclusivo e diverso, alinhado com os valores da EDF Renewables Brasil – ficou responsável pela elaboração de um plano de ações a ser posto em prática em 2024.

A importância da atuação do Comitê foi reconhecida na pesquisa anual MyEDF aplicada em 2023, que busca identificar os pontos de satisfação e as possibilidades de melhoria em cada unidade do Grupo EDF a fim de guiar as equipes. Quando questionados se a EDF Renewables Brasil valoriza verdadeiramente a diversidade e inclusão, 90% dos colaboradores deram uma resposta positiva.

## Composição do Comitê de Diversidade e Inclusão



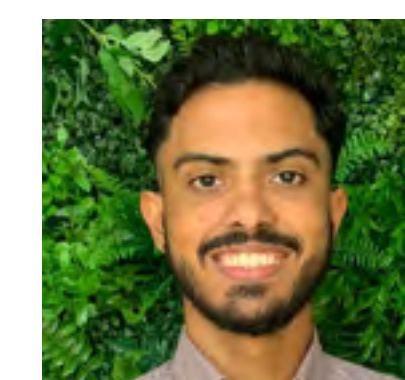
CHANTAL BARRETTO  
(Comunicação) - Sponsor



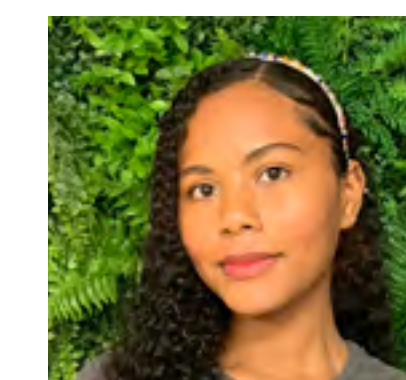
FERNANDA  
CECCHETTO (RH) -  
Sponsor



CRISTIANE SOUZA  
(Financeiro) - Presidente



PEDRO ARAÚJO  
(Suporte Técnico)



TAINÁ SILVA  
(Operações)



## Ações temáticas

Três palestras com temáticas de diversidade e inclusão foram promovidas ao longo de 2023:

- Março: **“Linguagem e poder: valorização de vozes femininas”**
- Junho: **“Orgulho LGBTQIAP+”**
- Novembro: **“Racismo Corporativo: como enfrentar o viés racial em relacionamentos na empresa”**

No total, as palestras contaram com 236 participações. Além disso, também foram realizadas ações internas de conscientização sobre equidade de gênero, combate à homofobia e racismo.



## Empresa cidadã

Em 2023, as mães da EDF Renewables representaram 23% das mulheres. Ao aderir ao Programa Empresa Cidadã em 2023, que prorroga por 60 dias a licença maternidade e por 15 dias a licença paternidade, a companhia reafirmou o seu compromisso social em oferecer mais qualidade de vida e bem-estar aos funcionários, bem como possibilitou a conciliação entre carreira e planejamento familiar para as mulheres, promovendo a equidade de gênero.

Com essa implementação, a empresa passou a oferecer 180 dias de licença maternidade, em vez dos 120 previstos na CLT, e 20 dias de licença paternidade, em vez dos cinco obrigatórios. Para adoções, a licença varia de 15 a 60 dias, a depender da idade da criança.

## Contratação de PCDs

A EDF Renewables Brasil contratou, em dezembro 2023, a consultoria Inklua para apoiar em futuras contratações de Pessoas com Deficiência (PCD). Com essa parceria, a companhia passa a poder realizar processos seletivos acessíveis totalmente direcionados para profissionais que possuem algum tipo de deficiência, seja física, auditiva, visual ou intelectual.

## Programa de Jovem Aprendiz

Com a finalidade de auxiliar a entrada de jovens no mercado de trabalho, a EDF Renewables Brasil participa do Programa de Jovem Aprendiz há dois anos. O destaque de 2023 foi a contratação da primeira aprendiz da companhia, que atua na área de Operações. Para o treinamento da colaboradora, a EDF Renewables Brasil contou com o apoio da ESPRO, instituição responsável pelo curso teórico realizado pela jovem de forma contínua, uma vez por semana, ao longo do contrato de trabalho.



# Solidariedade que transforma



Tendo a solidariedade como um de seus valores, a EDF Renewables Brasil incentiva fortemente a prática de ajudar ao próximo. Seja no escritório ou nos parques, os colaboradores frequentemente participam de iniciativas de impacto social que transformam não só a vida dos beneficiados, mas também o sentimento de orgulho de pertencer à empresa.

## Ações nos empreendimentos

Os colaboradores e parceiros do Parque Eólico Serra das Almas realizaram duas ações beneficentes ao longo de 2023 para as comunidades locais.

Em outubro, em comemoração ao Dia das Crianças, foram realizadas duas doações nos municípios de Urandi e Licínio de Almeida, na

Bahia. No total, foram doados 85 brinquedos pelas equipes das obras do empreendimento, o que beneficiou cerca de 125 crianças da Associação Espírita Chico Xavier, da Associação Urandiense de Portadores de Necessidades Especiais (AUPNE) e da comunidade Saco da Onça.

Já em dezembro, em comemoração ao Natal, foram promovidas quatro ações nas comunidades Saco da Onça, Cabeceiras e Raiz, Santa Efigênia e Cachoeira, sendo uma em cada local. Apresentações teatrais, musicais, oficinas de pintura, brincadeiras e distribuição de presentes foram algumas das atividades realizadas, que contaram com a participação de 128 crianças e mais de 100 adultos.



Ação de Natal promovida pelo Parque Eólico Serra das Almas.



## Política de Doações e Patrocínios

Buscando contribuir com diversos projetos sociais e ambientais e reafirmando o seu papel enquanto agente de mudança, a EDF Renewables Brasil tem uma Política de Doações e Patrocínios que consiste em oferecer apoio financeiro para organizações e iniciativas. Em 2023, foram três projetos validados, sendo um do Instituto Reciclar e dois da ONG One by One. Para essa última, além do patrocínio, a companhia doou mobiliário de escritório e 16 notebooks.



5 CAMPANHAS SOLIDÁRIAS

## Programa Corrente do Bem

Movido pela solidariedade dos colaboradores, o Programa Corrente do Bem foi um sucesso em 2023 e impactou positivamente a vida de muitas pessoas. Abaixo, detalhes das ações realizadas ao longo do ano:

- **+ 130 itens de higiene e alimento** para o Abrigo de Idosos Casa de Lázaro, em Santa Luzia (PB)
- **+ 100 peças de roupas doadas** para o Projeto Uerê, do Rio de Janeiro (RJ)
- **+ 90 itens de material escolar** para a One by One, do Rio de Janeiro (RJ)
- **+ 80 kg de alimento** para o Projeto Cria, do Rio de Janeiro (RJ)
- **60 brinquedos, 20 itens de alimento e 2 cestas básicas** para a Casa de Apoio à Criança com Câncer São Vicente de Paulo, do Rio de Janeiro (RJ)



Ações de voluntariado do Programa Corrente do Bem.

- **28 itens de alimento** para 3 famílias de Urandi (BA)
- **4 cestas básicas** para a comunidade de Caríbas, em Campo Formoso (BA)
- **2 cestas básicas** para o Projeto Ascarpi, em Pirapora (MG)

Cerca de 60 pessoas apoiaram as 5 campanhas solidárias promovidas em 2023. Além disso, pela primeira vez, o Programa Corrente do Bem também realizou três ações de voluntariado, feitas em parceria com a One by One e contaram com a participação de 18



colaboradores da EDF Renewables Brasil.

Também para a One by One, a companhia doou mais de 14 kg de tampas plásticas que foram coletadas ao longo do ano. Ao vender esse material para reciclagem, a ONG conseguiu somar recursos para comprar cadeiras de rodas que são doadas para crianças com deficiência física, motora ou neurológica e em vulnerabilidade social.



# Engajando os colaboradores



Para incentivar e reconhecer a participação dos times nas ações internas realizadas ao longo do ano, a EDF Renewables Brasil promove o Programa de Reconhecimento e Engajamento dos Colaboradores, que consiste na distribuição de bottons personalizados para participação em iniciativas do programa de voluntariado Corrente do Bem, ações de diversidade e inclusão, participação no Mural do Clima, entre outros.

Em 2023, foram mais de 110 bottons entregues para colaboradores que apoiaram iniciativas desenvolvidas pela companhia. Deste modo, o Programa contribuiu com o fortalecimento do relacionamento da EDF Renewables Brasil com os seus colaboradores, estimulando e valorizando as participações.



110 BOTTONS ENTREGUES  
PARA COLABORADORES QUE  
APOIARAM AS INICIATIVAS



# Por um clima organizacional mais favorável



98% DOS COLABORADORES PARTICIPARAM DA PESQUISA DE CLIMA MYEDF



TEAM BUILDING COM SATISFAÇÃO MÉDIA DE 9,4.

Com o intuito de fortalecer as relações entre pessoas da mesma equipe e contribuir para a construção de um ambiente mais colaborativo e acolhedor, a EDF Renewables Brasil realizou, em 2023, cinco encontros de Team Building. O treinamento envolveu 43 participantes dos setores de Novos Negócios, Comercialização, Implantação, Operações e a presidência da companhia. As ações foram divididas em duas partes: atividades lúdicas e sala de aula. A taxa de participação foi de 97% e o Indicador de Satisfação teve nota média de 9,4.



Um dos encontros de Team Building de 2023.

Também visando melhorias no clima organizacional, foram realizados 7 workshops MyEDF entre abril e maio de 2023. A iniciativa previu a análise e construção de um plano de ação corporativo para cada diretoria da companhia. Tal plano contribui com a taxa de participação na pesquisa My EDF: 98% dos colaboradores responderam o formulário -

um aumento de 5% quando comparado com 2022. Além disso, 93% das ações definidas no plano de ação corporativo foram finalizadas até dezembro de 2023, tendo uma melhoria de, pelo menos, 5 pontos percentuais em todas as afirmativas trabalhadas no plano.



# Desenvolvimento dos colaboradores



6 TREINAMENTOS INTERNOS



340 PARTICIPAÇÕES EM TODOS OS TREINAMENTOS

A fim de desenvolver cada vez mais seus colaboradores, a EDF Renewables Brasil realiza, anualmente, a avaliação de desempenho de todos os funcionários da companhia. O objetivo é proporcionar clareza sobre as responsabilidades individuais, alinhar o comportamento da organização, comunicar quais são os resultados esperados, incentivar o feedback contínuo dos gestores com as suas equipes e aperfeiçoar as competências de cada profissional.

Em 2023, a avaliação de desempenho englobou 159 participantes, incluindo funcionários efetivos e estagiários. Foi o primeiro ano que o processo contou com uma plataforma online, que foi utilizada para documentar os feedbacks, realizar a pesquisa de satisfação e para o registro de metas individuais dos colaboradores.

Plataforma online oferece conteúdos de soft skills para os colaboradores.



Também foram oferecidos aos colaboradores treinamentos de acordo com as oportunidades de melhoria mapeadas na pesquisa MyEDF e na avaliação de desempenho. Foram 6 ações realizadas em 2023, incluindo treinamentos presenciais sobre negociação e webinars sobre os temas “Feedbacks”, “Comunicação Assertiva”, “Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)” e “Produtividade e Gestão do Tempo”. As capacitações somaram, juntas, cerca de 340 participações ao longo do ano e contaram com uma nota média de satisfação de 9,7.

A companhia também contratou uma plataforma online que oferece conteúdos relacionados à soft skills, como um complemento para o desenvolvimento dos colaboradores. São 50 treinamentos disponíveis para os profissionais interessados, com cerca de 40 minutos de duração cada.



# Liderança efetiva



## LIDERE

Ciente da importância de formar boas lideranças para o funcionamento efetivo da companhia, a EDF Renewables Brasil realiza diferentes ações durante o ano voltadas para o desenvolvimento dos gestores.

Entre as iniciativas está o LideRE, programa que busca capacitar coordenadores, gerentes e diretores por meio de treinamentos que abordam os diferentes papéis de um líder. Em 2023, foram duas turmas presenciais com a temática “Feedback”, duas sobre “Delegação e Empoderamento” e uma de “Gestão de Metas”, o que também incluiu a realização de treinamentos online de apoio e 18 sessões de mentoria em grupo. A taxa de participação foi de 91% e o Indicador de Satisfação teve nota média de 9,2.

Já o Manager Assimilation é um programa direcionado aos gestores recém-chegados na companhia ou que foram promovidos. Tem como objetivo apoiar os novos líderes em suas funções e na gestão de pessoas, fornecendo momentos de troca com as equipes. Em 2023, aconteceram cinco dinâmicas de integração de gestores com os devidos times, que envolveram desde dinâmicas com representantes da área de RH até alinhamento de expectativas para a nova gestão e pontos a serem melhorados. A novidade de 2023, no entanto, foi a elaboração de um guia sobre o papel e a responsabilidade da liderança, que passou a ser entregue aos novos gestores.

A EDF Renewables Brasil também está atenta aos colaboradores com potencial para ocuparem cargos de liderança. Ao longo de 2023, diretores de diferentes áreas, em conjunto com o RH, realizaram um mapeamento de sucessores, que consistiu



Uma das turmas do LideRE promovida em 2023.

em identificar e selecionar profissionais em destaque para passarem por um treinamento diferenciado por meio do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI). No total, foram 21 funcionários selecionados, que formaram, em setembro, o Comitê de Carreira. A primeira atividade realizada com os profissionais mapeados foi um workshop sobre “Conversas de Desenvolvimento”. Com essa iniciativa, a companhia pratica a retenção de talentos e reforça o seu compromisso com a formação de líderes eficientes.



# Apoio aos jovens profissionais



Para os jovens que estão se preparando para ingressar no mercado de trabalho, a EDF Renewables Brasil oferece treinamentos que incentivam o desenvolvimento de habilidades interpessoais. Os estagiários da companhia participaram, em 2023, de quatro workshops que tiveram como temas “Autoconhecimento Profissional”, “Gestão do Tempo”, “Inteligência Emocional” e “Comunicação Assertiva”. Além disso, um workshop sobre “Jornada do Estagiário” foi realizado para os gestores das áreas, a fim de apoiar os líderes na gestão desses profissionais.

A EDF Renewables Brasil também fechou novas parcerias com faculdades do Rio de Janeiro para a divulgação de oportunidades de estágio. Com essa iniciativa, a companhia dispõe de um maior banco de currículos para futuras vagas e atrai alunos de diferentes instituições de ensino, estimulando a diversidade no ambiente corporativo.



Treinamento com os estagiários.





# Incentivo à educação



45% DOS COLABORADORES  
BENEFICIADOS PELA  
POLÍTICA DE INCENTIVO  
À EDUCAÇÃO

Por meio da Política de Incentivo à Educação, a EDF Renewables Brasil procura promover o aperfeiçoamento educacional de seus colaboradores. O programa oferece apoio financeiro aos funcionários que desejam iniciar uma graduação, pós-graduação, curso técnicos ou de idiomas.

De janeiro a dezembro de 2023, foram 65 novas solicitações. Ao todo, cerca de 45% dos colaboradores da companhia foram beneficiados pela iniciativa, porcentagem maior do que a de 2022.







1. MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

2. SOBRE A  
EDF RENEWABLES BRASIL

3. VALORES E PROPÓSITO

4. CENÁRIO

5. NOSSA ATUAÇÃO  
NOS PILARES ESG

6. EXPEDIENTE

< 50 >

PILAR

# GOVERNANÇA





## Espaço para ouvir as comunidades



Em todos os seus parques eólicos e solares, a EDF Renewables Brasil estabelece um protocolo de contato direto com as comunidades envolvidas. Por meio do Canal de Ouvidoria, a companhia recebe e providencia o atendimento de demandas locais durante todo o período de obras para a instalação dos parques. O atendimento pode ocorrer via Posto de Atendimento Socioambiental (PAS), Posto Móvel – em que o carro se desloca até a pessoa interessada –, aplicativo de mensagem e telefone.

Em 2023, o Parque Eólico Serra do Seridó, que passou por obras para a construção da fase 2, implementou, nos municípios de Junco do Seridó, Santa Luzia, Assunção e Salgadinho, localizados no Nordeste do país, o Canal de Ouvidoria para melhor gestão das demandas da população local. O Parque Eólico Serra das Almas, que também iniciou as suas obras em 2023, adotou o Canal de Ouvidoria, do mesmo modo.





# Canal aberto para denúncias



O canal traz mais transparência e espaço de escuta para todos.

Comprometida com o bem-estar dos colaboradores, a companhia mantém um canal exclusivo para recebimento de denúncias. O espaço permite que qualquer pessoa comunique suspeitas de violação das regras do Código de ética e Compliance; crimes ou delitos; violações de leis ou qualquer ameaça ou dano para o interesse geral, os quais podem incluir questões comportamentais, trabalhistas e eventuais impactos causados às comunidades locais por conta de obras de implantação dos empreendimentos.

Disponível no site da companhia, o canal pode ser acessado por qualquer pessoa que deseje se comunicar diretamente com a empresa, de forma anônima e segura. Além disso, o departamento Jurídico e o setor de Recursos Humanos também estão sempre disponíveis para receber qualquer denúncia por parte dos colaboradores.

A EDF Renewables Brasil reforça, constantemente, com seus funcionários e as comunidades onde seus parques estão instalados, a existência do canal a fim de trazer mais transparência e espaço de escuta a todos.



Canal de denúncias do Grupo EDF.



# Ética como valor essencial



O Código de Conduta, Ética e Compliance do Grupo EDF foi adaptado à legislação brasileira e divulgado a todos os colaboradores da empresa no Brasil.

Adotado por todas as subsidiárias a partir de 2023, o Código de Conduta, Ética e Compliance do Grupo EDF constitui um elemento central do programa de Compliance da EDF Renewables, estabelecendo os valores éticos do grupo o comportamento adequado a ser adotado pelos colaboradores em diferentes situações. O Código de Conduta, Ética e Compliance do Grupo EDF foi adaptado à legislação brasileira e divulgado a todos os colaboradores da empresa no Brasil.

O Código de Ética garante que as atividades da EDF Renewables Brasil não impactem negativamente a imagem da companhia ou causem exposições no âmbito penal ou civil, em razão de descumprimentos de leis relativas à corrupção, lavagem de dinheiro, conflito de interesses ou desvio de finalidade, dentre outras.

Nessa linha, a companhia também dispõe de um Canal Ético voltado ao recebimento de denúncias que violem o Código da empresa. O espaço é gerenciado diretamente pela Diretoria Jurídica & Compliance.







# Proteção de dados



Em linha com a legislação brasileira, a EDF Renewables Brasil segue realizando a adequação aos termos da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Com a criação de políticas e processos relacionados à LGPD, a companhia garante a proteção dos dados pessoais dos colaboradores, terceirizados e demais públicos cujos dados são tratados em suas atividades.







## DIRETORIA 2023

### CEO

André Salgado

### Vice-presidente

Raíssa Cafure Lafranque

### Diretora de Operações

Luísa Moreira

### Diretora Jurídica e de Compliance

Fernanda Barbosa

### Diretor de Suporte Técnico

Alain Sandansamy

### Diretora Financeira

Jessica Von Moegen

### Diretor de Comercialização

Fabiano Fuga

### Diretor de Implantação

Mauricio Omine

### Diretor de Novos Negócios

Alexandre Azevedo

### Diretor de Negócios Emergentes

Sylvain Jouhanneau

## RELATÓRIO ANUAL - ESG 2023

### EDF RENEWABLES BRASIL

#### Coordenação

Camila Torquato e Chantal Barretto

#### Produção

Aliá RP

#### Texto e edição

Lígia Batista, Priscilla Caetano, Renata Soares e Maitê Rodriguez

#### Revisão

Amábili Pissinato, Camila Torquato, Cauê Schultz, Chantal Barretto, Daniel Andrade, Debora Scheeren, Diretoria Executiva, Eduardo Araújo, Evelyn Martins, Felipe Marins, Greyce Borges, João Oliveira, José Barros, Julia Lobo, Lisia Quintella, Luiza Oliveira, Marcelo Silva, Mariana Machado, Milena Murta, Rafael Lima, Ramon Romero, Sidney Lopes, Thyelli Pina

#### Projeto gráfico e diagramação

Guto Miranda

#### Fotos

Acervo EDF Renewables e parceiros





[www.edf-re.com.br](http://www.edf-re.com.br)



[@company/edf-renewables-brasil](https://www.linkedin.com/company/edf-renewables-brasil)



[@EDFRenewablesBrasil](https://www.youtube.com/@EDFRenewablesBrasil)