



RELATÓRIO ANUAL – ESG 2022

SUMÁRIO

1. MENSAGEM DO CEO

A sustentabilidade como pilar de negócio

2. INTRODUÇÃO E OBJETIVOS

Por um futuro energético neutro em CO₂

3. SOBRE A EDF RENEWABLES BRASIL

Atuação global com impacto regional

4. VALORES E PROPÓSITO

Propósito

Missão

Visão

Valores

5. GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

Ética e transparência

6. NOSSA ATUAÇÃO EM CADA PILAR

Pilar Social

Pilar Ambiental

Pilar Governança

7. EXPEDIENTE



A sustentabilidade como pilar de negócio

MENSAGEM DO CEO

Nos últimos anos, vimos a sociedade avançar em direção às práticas sustentáveis, seja no consumo consciente ou na mudança de hábitos e condutas em prol do meio ambiente. Mais recentemente, esse movimento passou a incluir também as empresas, que estão cada vez mais preocupadas em atender aos anseios da sociedade e contribuir com o desenvolvimento sustentável dos negócios sob as perspectivas ambiental, social e da governança. O olhar criterioso para estes três eixos reflete uma nova mentalidade por trás da gestão das organizações.

André Salgado, CEO da EDF Renewables Brasil e VP LATAM

Estamos comprometidos com um conjunto de valores que incluem o respeito, a responsabilidade, a solidariedade, a agilidade, a paixão e a cooperação

Desde que chegou ao Brasil, em 2015, a EDF Renewables desponta como uma importante contribuinte na transição energética, ajudando a promover um futuro neutro em CO₂. Temos uma visão clara do nosso papel na geração de energia a partir dos recursos naturais renováveis, mas queremos ir além. Nossa ambição é maior do que os resultados operacionais alcançados nesses anos de atuação no Brasil. Estamos comprometidos



com um conjunto de valores que incluem o respeito, a responsabilidade, a solidariedade, a agilidade, a paixão e a cooperação. Com isso, trabalhamos todos os dias em busca de uma sociedade mais justa, igualitária e inclusiva.

A construção de um futuro sustentável impõe desafios que vão além da preservação do meio ambiente e, por isso, entendemos que sustentabilidade é um termo amplo, que engloba não apenas as questões ambientais, mas também os aspectos social e de governança do conceito ESG. A sustentabilidade em suas múltiplas formas é um pilar de negócio. E é baseado nisso que a EDF Renewables Brasil desenvolve, constrói e opera projetos de energia renovável com segurança, integridade e responsabilidade socioambiental.

Como parte integrante do Grupo EDF, um ator-chave na transição energética mundial, a EDF Renewables Brasil está empenhada em tornar a estratégia corporativa CAP 2030 – o plano de metas do Grupo em âmbito mundial, que traça onde e como queremos chegar no futuro por meio de projetos, compromissos e esforços constantes dos mais de 170 mil colaboradores da EDF espalhados ao redor no mundo – uma realidade, aumentando a capacidade renovável do Grupo para 60 GW até 2030. E o Brasil é um país estratégico nesse contexto.

—
Acreditamos na importância da agenda ESG para o mundo, para a sociedade e para os negócios.

A EDF Renewables já investiu mais de R\$ 6 bilhões no país e conta com um portfólio de mais de 1.5 GW em construção e operação em 2022. Anualmente, deixamos de emitir mais de 1,7 milhão de toneladas de CO₂ na atmosfera, considerando todos os nossos projetos viabilizados.

Acreditamos na importância da agenda ESG para o mundo, para a sociedade e para os negócios. Nossa guinada na atuação socioambiental inclui uma série de ações de valorização dos colaboradores e de impulsionamento das comunidades onde nossos projetos estão inseridos. Estamos cada vez mais comprometidos em desenvolver e oferecer soluções inovadoras de energia renovável que estejam alinhadas ao nosso propósito de conciliar a preservação do meio ambiente com o bem-estar e o desenvolvimento econômico e social.

Por um futuro energético neutro em CO₂

INTRODUÇÃO E OBJETIVOS

No Brasil desde 2015, a EDF Renewables está empenhada na construção de um futuro energético neutro em CO₂ e um mundo mais sustentável. Por meio de seus ativos eólicos e solar no país, a companhia contribui para minimizar as mudanças climáticas, derivando a energia que produz de fontes renováveis. Anualmente, a EDF Renewables Brasil deixa de emitir mais de 1,45 milhão de toneladas de CO₂ na atmosfera, considerando todos os projetos viabilizados. Além disso, a companhia busca constantemente reduzir e controlar o impacto das suas atividades, com foco na proteção da biodiversidade e, principalmente, na melhoria da qualidade de vida das comunidades do entorno dos seus parques.



+ 1,45 MI TON DE CO₂ EVITADAS ANUALMENTE



PRESENTE NO BRASIL DESDE 2015



+ 1,5 GW DE GERAÇÃO EM PROJETOS DE ENERGIA EÓLICA E SOLAR



EQUIVALÊNCIA A + 480 MIL VEÍCULOS FORA DE CIRCULAÇÃO



Inserida em um contexto de grande expansão das suas atividades no país, a companhia tem um portfólio que já ultrapassa 1.5 GW em projetos viabilizados de geração de energia eólica e solar fotovoltaica, nos estados da Bahia, Paraíba e Minas Gerais. A EDF Renewables Brasil busca estabelecer uma relação de parceria com as comunidades do entorno dos seus ativos. São investimentos sociais que visam o bem-estar, a capacitação e a valorização da população e da mão de obra local. Com visão de futuro sustentável e forte preocupação com as questões socioambientais e de governança, a EDF Renewables Brasil vai além da geração



Ação realizada com Projeto CRIA, que atende pessoas em situação de vulnerabilidade social no Caju



de energia limpa, atuando de forma responsável, ética e inclusiva, o que é resultado de uma gestão de alto nível, comprometida com a diversidade, a responsabilidade social e o engajamento ambiental.

Por esta razão, ao longo de 2022, a companhia implementou e reforçou importantes iniciativas que corroboram seu compromisso com a segurança e a diversidade dos colaboradores, a conservação do meio ambiente, o bem-estar social e a promoção de boas práticas corporativas. Alinhadas aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, as ações não só reforçam os valores e o propósito da EDF Renewables Brasil, mas também impulsionam novas ideias e promovem debates interna e externamente.

A partir do desenvolvimento de projetos estratégicos e focados na agenda ESG, a EDF Renewables Brasil demonstra sua preocupação em atuar de forma amplamente sustentável, levando em consideração aspectos sociais, ambientais e corporativos, e este relatório pretende detalhar essas e outras iniciativas, que garantem à companhia um lugar de destaque no setor energético brasileiro.

Ao longo de 2022, a companhia implementou e reforçou importantes iniciativas que corroboram seu compromisso com a segurança e a diversidade dos colaboradores, a conservação do meio ambiente, o bem-estar social e a promoção de boas práticas corporativas



Atuação global com impacto regional

SOBRE A EDF RENEWABLES BRASIL

Colaborador nas Usinas Fotovoltaicas Pirapora, em Minas Gerais



A EDF Renewables Brasil atua no desenvolvimento, na construção e na operação de projetos de geração de energia renovável, oferecendo soluções em fornecimento e armazenamento de energia eólica e solar fotovoltaica. Com sede administrativa no Rio de Janeiro e escritório em São Paulo, a companhia, conta com mais de 150 colaboradores entre funcionários, estagiários e terceiros.

Presente no país desde 2015, a EDF Renewables conta com um portfólio de mais de 1.5 GW em projetos em operação e em construção e mais de R\$ 6 bilhões investidos. Parte do grupo francês Électricité de France (EDF) – um dos maiores geradores de energia elétrica do mundo, presente nos cinco continentes e referência em crescimento com baixas emissões de carbono –, a empresa tem um papel importante frente aos objetivos e ambições do grupo, que prevê aumentar sua capacidade renovável até 2030 para 60 GW. Somente no Brasil, anualmente, a EDF Renewables deixa de emitir mais de 1.45 milhão de toneladas de CO₂ na atmosfera, considerando os parques viabilizados.

Além dos leilões de energia, a EDF Renewables Brasil atende o Mercado Livre (ACL), permitindo que as empresas alcancem seus objetivos energéticos com soluções diferenciadas, preços competitivos e de forma sustentável, o que contribui para uma economia rumo à neutralidade de carbono. Cerca de 50% da capacidade operacional da companhia é destinada ao ACL. A empresa também tem ambições no desenvolvimento de energia eólica offshore e produção de hidrogênio verde no país, estudando diferentes parcerias para o desenvolvimento de projetos nesses segmentos.

+150

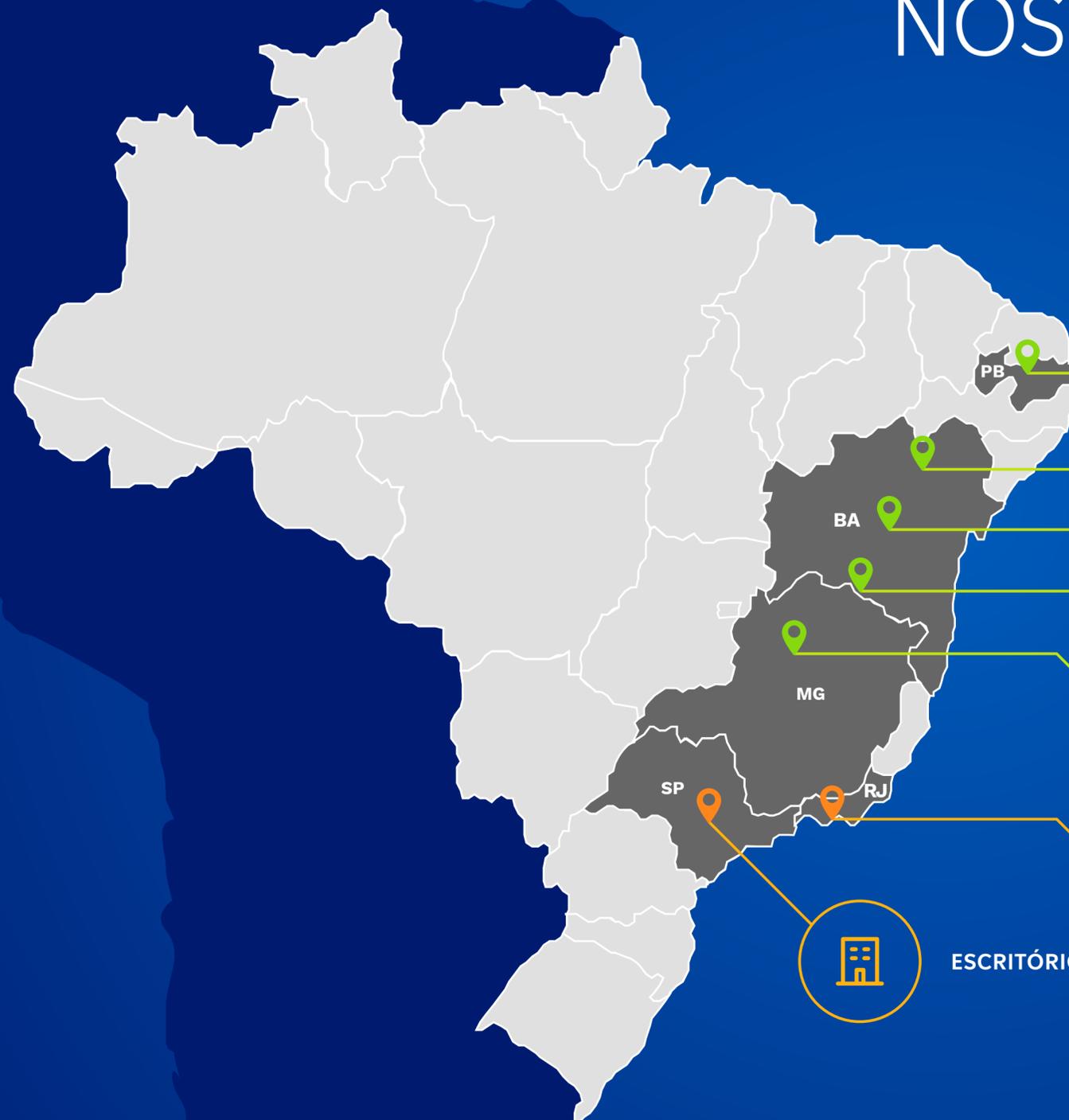
COLABORADORES
DISTRIBUÍDOS POR
5 ESTADOS

R\$ 6 bi

INVESTIDOS EM
PROJETOS AO
LONGO DE 7 ANOS



NOSSA PRESENÇA



PARQUE EÓLICO SERRA DO SERIDÓ
CAPACIDADE EM CONSTRUÇÃO 480 MW



COMPLEXO EÓLICO FOLHA LARGA NORTE
CAPACIDADE INSTALADA 344 MW



PARQUE EÓLICO VENTOS DA BAHIA*
CAPACIDADE INSTALADA 364,1 MW



PARQUE EÓLICO SERRA PARA ALMAS
CAPACIDADE EM CONSTRUÇÃO 261 MW



USINAS FOTOVOLTAICAS PIRAPORA*
CAPACIDADE INSTALADA 400 MWp



ESCRITÓRIO



SEDE

*Controlados pela EDF Renewables e Omega.



Parque Eólico Ventos da Bahia

Primeiro empreendimento da EDF Renewables no Brasil, o complexo eólico Ventos da Bahia está localizado nos municípios baianos de Mulungu do Morro, Bonito, Souto Soares e Iraquara, a aproximadamente 340 km de Salvador. O parque conta com três fases, que estão em operação completa desde 2017, 2018 e 2022, respectivamente, e somam 108 turbinas. Com um investimento total de mais de R\$ 1,8 bilhão,

financiado pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e pelo Banco do Nordeste (BNB), as três fases juntas somam 364,1 MW, equivalente a mais de 1.1 milhão de lares abastecidos anualmente, e evitam a emissão de mais de 362 milhões toneladas de CO₂ por ano.

O empreendimento representa o maior ativo eólico da companhia em

108

AEROGERADORES EM OPERAÇÃO

364,1 MW

CAPACIDADE INSTALADA

operação na América Latina, contribuindo significativamente para o processo de transição energética brasileiro. Operadas pela EDF Renewables Brasil, as três fases do complexo são co-controladas pela Omega Geração, que adquiriu 50% de cada uma delas em 2020 e 2022.



FINANCIADORES





Complexo Eólico Folha Larga Norte

Localizado no município de Campo Formoso, na Bahia, o parque é composto por duas fases, que entraram em operação comercial em outubro de 2020 e maio de 2021. Com 82 aerogeradores e 344,4 MW de capacidade operacional em ambas as fases, o complexo é capaz de abastecer o equivalente a mais de 1.1 milhão de lares anualmente, evitando a emissão de aproximadamente 340 mil toneladas de CO₂ na atmosfera anualmente.

Com financiamento do BNB e investimento total acima de R\$ 1,5 bilhão, Folha Larga Norte atende os mercados regulado e livre. Além da contratação de venda de energia nos leilões realizados pelo Governo Federal em 2018, o parque foi viabilizado também por um contrato de longo prazo com a Braskem no ACL. Pelo acordo, a maior produtora de resinas termoplásticas nas Américas se

82

AEROGERADORES EM OPERAÇÃO

344 MW

CAPACIDADE INSTALADA

comprometeu a comprar energia do projeto da EDF Renewables Brasil por 20 anos.



FINANCIADOR



CONTRATO DE LONGO PRAZO



Parque Eólico Serra do Seridó

O complexo representa a expansão dos negócios da EDF Renewables Brasil na região Nordeste, sendo o primeiro empreendimento da companhia no estado da Paraíba. Localizado nos municípios de Junco do Seridó, Santa Luzia, Salgadinho e Assunção, o parque é composto por duas fases, que têm entrada em operação comercial prevista para 2023 (fase 1) e 2024 (fase 2). A primeira fase do empreendimento foi viabilizada no leilão A-6 realizado pelo Governo Federal em 2019 e também pela celebração de contratos no Mercado Livre de energia. Já a fase 2 foi viabilizada exclusivamente por meio de contratos de compra direta de energia (Power Purchase Agreement).

O complexo tem um investimento de cerca de R\$ 1,4 bilhão, financiado pelo Banco do Nordeste e pelo Banco do Brasil, que foi responsável por repassar o Fundo de Desenvolvimento do Nordeste - FDNE). Com 85 aerogeradores e capacidade total prevista de 480 MW, as duas fases serão capazes de abastecer o equivalente a mais de 1.520.000 de lares ao ano e evitar a emissão de mais de 475 mil toneladas de CO₂ anualmente. Com a expansão da fase 2, Serra do Seridó representará o maior parque eólico da EDF Renewables na América do Sul.



85

AEROGERADORES

480 MW

CAPACIDADE INSTALADA



FINANCIADORES





Parque Eólico Serra das Almas

Serra das Almas, viabilizado 100% pelo mercado livre, iniciará suas obras em 2023 e a previsão para a entrada em operação comercial é o 1º semestre de 2025. Com 261 MW de capacidade instalada, equivalente a mais de 608 mil lares abastecidos anualmente, o empreendimento será implementado nos municípios de Urandi, Licínio de Almeida e Jacaraci, no sudoeste da Bahia, contribuindo para o desenvolvimento da região.

58

AEROGERADORES

261 MW

CAPACIDADE EM CONSTRUÇÃO

O parque abastecerá o equivalente a 600 mil lares ao ano e evitará a emissão de cerca de 259 mil toneladas de CO₂ anualmente. Serra das Almas conta com um investimento de cerca de R\$ 1,8 bilhão.



Usinas Fotovoltaicas Pirapora

O complexo solar Pirapora é o único empreendimento de energia solar da EDF Renewables no Brasil. Financiado pelo BNDES, pelo BNB e pelo BID, o projeto está localizado em Minas Gerais e é composto por três fases. Com capacidade bruta de 400 MWp, o complexo é um dos maiores da América do Sul, permitindo o fornecimento para cerca de 390 mil residências brasileiras por ano e evitando a emissão de mais de 260 mil toneladas de CO₂, anualmente.

A energia solar gerada a partir dos mais de 1,2 milhão de módulos instalados nas usinas fotovoltaicas Pirapora é contratada por meio de acordos de compra de energia com validade de 20 anos. O complexo contou com um investimento de cerca de R\$ 2 bilhões e, em 2018, a Omega Geração adquiriu 50% do parque.

1,2 mi

MÓDULOS
INSTALADOS

400 MWp

CAPACIDADE
INSTALADA



FINANCIADORES





PRESENÇA GLOBAL

A EDF Renewables é a subsidiária do grupo Électricité de France (EDF) especializada no desenvolvimento de energia renovável e está presente em mais de 20 países. Na América Latina, além da atuação, desde 2015, no Brasil, a companhia opera também no Chile e, mais recentemente, se instalou na Colômbia e no Peru. Com capacidade instalada bruta global de 11,4 GW, a companhia é um ator-chave na transição energética mundial.

Globalmente, a EDF Renewables tem forte participação no segmento de energia eólica offshore e, atualmente, a companhia conta com mais de 1 GW em operação e

Com capacidade instalada bruta global de 11,4 GW, a companhia é um ator-chave na transição energética mundial

mais de 10 GW em construção e em desenvolvimento de projetos offshore ao redor do mundo. Além disso, a empresa também desenvolve, constrói, opera e mantém projetos de energias renováveis para outras empresas, bem como atua em outras áreas da indústria de energias renováveis, como energia distribuída e armazenamento de energia.



PRESENTE EM MAIS DE 20 PAÍSES

11,4 GW

CAPACIDADE INSTALADA BRUTA



MAIS DE 4.500 COLABORADORES



1. MENSAGEM DO CEO

2. INTRODUÇÃO E OBJETIVOS

3. SOBRE A EDF RENEWABLES BRASIL

4. VALORES E PROPÓSITO

5. GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

6. NOSSA ATUAÇÃO EM CADA PILAR

7. EXPEDIENTE

< 15 >

Propósito

construir um futuro energético neutro em CO₂, capaz de conciliar preservação do planeta, bem-estar e desenvolvimento.



1. MENSAGEM DO CEO

2. INTRODUÇÃO E OBJETIVOS

3. SOBRE A EDF RENEWABLES BRASIL

4. VALORES E PROPÓSITO

5. GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

6. NOSSA ATUAÇÃO EM CADA PILAR

7. EXPEDIENTE

< 16 >

Missão

Desenvolver, construir e operar projetos de energia renovável com segurança, agilidade e responsabilidade, socioambiental, contribuindo com um futuro neutro em CO₂.



Visão

Ser um agente-chave na transição energética, através de soluções inovadoras de energia renovável, conciliando preservação do meio ambiente, bem-estar e desenvolvimento econômico.





1. MENSAGEM DO CEO

2. INTRODUÇÃO E OBJETIVOS

3. SOBRE A EDF RENEWABLES BRASIL

4. VALORES E PROPÓSITO

5. GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

6. NOSSA ATUAÇÃO EM CADA PILAR

7. EXPEDIENTE

Valores

Respeito, Responsabilidade,
Solidariedade, Agilidade,
Paixão e Cooperação.



Ética e transparência

GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

A EDF Renewables está totalmente alinhada à Política de Ética e Compliance do Grupo EDF

Baseada nos valores de respeito, responsabilidade, solidariedade, agilidade, paixão e cooperação, a EDF Renewables Brasil tem um compromisso ético que orienta as ações de todos os seus colaboradores, garantindo os mais altos padrões de integridade, comportamento e desempenho nos negócios.

Empreendimentos eólicos e solares são fundamentais na transição energética, pois minimizam as mudanças climáticas por derivarem sua energia de fontes renováveis. Para que essa contribuição seja ainda mais significativa para a sociedade, é importante que o desenvolvimento e a operação desses projetos sejam feitos de forma ética e transparente. Por isso, seguindo as boas práticas internacionais e para manter a qualidade e a eficiência na sua atuação, a EDF Renewables Brasil está constantemente em busca de novos patamares de governança, transparência e relacionamento com seus parceiros, comunidades e colaboradores.

Além de atender a todas as condicionantes legais para obtenção das licenças operacionais e construção dos parques eólicos e solares, a EDF Renewables está totalmente alinhada à Política de Ética e Compliance do Grupo EDF. Nela estão contidas a Cartilha de Ética; o Código de Conduta, Ética e Compliance; o Procedimento de Presentes e Hospitalidade e o Canal de Denúncias. No Brasil, a companhia implementou ainda outras ferramentas de governança e transparência, como o Sistema de Ouvidoria para as comunidades do entorno dos ativos, adequações à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), os Canais de Denúncias e Ético e a adoção de processos de auditoria interna e externa.

Externamente, a EDF Renewables Brasil aplica um processo de verificação de integridade dos seus parceiros, garantindo que a companhia faça negócios com fornecedores e clientes que estejam alinhados com seus valores, com as leis aplicáveis e com as melhores práticas de responsabilidade social. A EDF Renewables entende que tais medidas são primordiais para o crescimento da companhia e a sustentabilidade do negócio.

Nossa atuação nos pilares ESG

NOSSA ATUAÇÃO EM CADA PILAR



Em tempos em que a sustentabilidade em sua forma mais macro ganha destaque junto à sociedade, os impactos das atividades corporativas no meio ambiente e na comunidade ocupam uma posição central no debate mundial. Nesse cenário, a governança corporativa é fundamental para direcionar as ações empresariais para um caminho mais sustentável. Por isso, a EDF Renewables Brasil acredita que a construção de uma agenda ESG deve ser uma das principais tendências corporativas para esse e os próximos anos.

Atenta a esse movimento e buscando cada vez mais ser uma organização que prioriza e fortalece cada letra dessa tríade, a EDF Renewables Brasil vem implementando, desenvolvendo e aprimorando iniciativas ambientais, sociais e de governança em prol de um mundo mais justo e equilibrado. Conheça a seguir os projetos e ações da companhia em cada um dos pilares ESG.

A governança corporativa é fundamental para direcionar as ações empresariais para um caminho mais sustentável



1. MENSAGEM DO CEO

2. INTRODUÇÃO E OBJETIVOS

3. SOBRE A EDF RENEWABLES BRASIL

4. VALORES E PROPÓSITO

5. GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

6. NOSSA ATUAÇÃO EM CADA PILAR

7. EXPEDIENTE

< 21 >

PILAR AMBIENTAL

MUDAS PARA REFLORESTAMENTO E EDUCAÇÃO AMBIENTAL



A EDF Renewables Brasil é uma empresa comprometida com a conservação do meio ambiente e busca contribuir de diversas formas para minimizar os impactos de suas atividades. Uma dessas ações é a produção de mudas nativas para recuperação de áreas degradadas, o que também possibilita à companhia doar parte desta produção para projetos e instituições das comunidades locais.

No caso do Parque Eólico Ventos da Bahia, localizado nos municípios de Bonito e Mulungu do Morro, a 340 km de Salvador, o viveiro de mudas produziu uma quantidade significativa, totalizando cerca de 80 mil unidades. Diante desse cenário, a Escola Municipal de Sapecado, de Mulungu do Morro, foi beneficiada com a doação de parte dessas mudas para o plantio na unidade escolar.

A consultoria ambiental contratada pela EDF Renewables Brasil foi responsável não apenas pela doação, mas também pelo plantio, além de prestar consultoria sobre os cuidados necessários com as mudas, permitindo que as plantas tivessem um desenvolvimento adequado. Além do aumento da cobertura vegetal na região, a doação das mudas foi uma oportunidade para os estudantes aprenderem sobre a importância da preservação ambiental, da biodiversidade e do equilíbrio ecológico, além de se envolverem em atividades práticas de plantio e manutenção das mudas.

A produção de mudas nativas é uma prática adotada pela EDF Renewables Brasil em diversos empreendimentos que desenvolve, com o objetivo de recuperar áreas degradadas e preservar a biodiversidade da região. A doação das mudas é uma forma de envolver as comunidades locais na promoção da sustentabilidade e estimular o cuidado com o meio ambiente. Nesse sentido, a escolha da Escola Municipal de Sapecado como beneficiária demonstra a preocupação da companhia em apoiar projetos que promovam a educação ambiental e incentivem a preservação da natureza. Além disso, a iniciativa demonstra o compromisso da EDF Renewables Brasil com a sustentabilidade e a promoção do bem-estar nas regiões em que opera, reforçando seu papel como empresa líder no setor de energia renovável.



Muda plantada durante projeto realizado no Parque Eólico Ventos da Bahia

ENVOLVIMENTO COM A COMUNIDADE LOCAL



Como parte do seu compromisso com a comunidade local, a EDF Renewables Brasil promove diferentes atividades com a população vizinha aos seus empreendimentos. Em alinhamento com lideranças locais e representantes das Secretarias Municipais, são realizados encontros ambientais e palestras sobre diversos temas que se relacionam com a realidade de cada região.

Em 2022, a população do entorno do Parque Eólico Ventos da Bahia participou de algumas dessas ações. Para incentivar a participação voluntária, foram realizados três ciclos de premiação, nos quais os três moradores que acumulassem o maior número de pontos em cada ciclo ganharam cestas com produtos artesanais locais. A presença dos moradores foi registrada por meio do preenchimento de formulários on-line, com perguntas de identificação, opinião e avaliação.



PREMIAÇÕES

As premiações dos concursos e oficinas foram divididas em cinco categorias: Palestras Socioeducativas, Encontros Ambientais, Oficina de Formação de Multiplicadores (Horta nas Escolas), Oficina com Jovens e Apoio no Desenvolvimento de Práticas de Educação Ambiental. Em 2022, foram realizadas as entregas dos prêmios e certificados dos seguintes grupos:

PALESTRAS SOCIOEDUCATIVAS

Os participantes das palestras socioambientais, promovidas para os colaboradores do Parque Eólico Ventos da Bahia, que tiveram a maior pontuação com a participação nos encontros telepresenciais receberam, entre março de 2021 e fevereiro de 2022, cestas com produtos artesanais.

ENCONTROS AMBIENTAIS

Entre fevereiro de 2021 e fevereiro de 2022, os moradores de Mulungu do Morro e Bonito que registraram as maiores pontuações com a participação dos encontros ambientais promovidos pelo Parque Eólico Ventos da Bahia receberam suas cestas com produtos artesanais.

OFICINA DE BENEFICIAMENTO DE SEMENTES

Voltada para jovens entre 15 e 24 anos, a oficina premiou, em fevereiro de 2022, o ganhador que acumulou o maior número de pontos na ação com um notebook.

OFICINA DE LITERATURA

Em fevereiro de 2022, a oficina de literatura premiou o jovem que acumulou o maior número de pontos na iniciativa com um notebook.



ENCONTROS AMBIENTAIS COM MORADORES

De agosto de 2020 a fevereiro de 2022

- **19 palestras** e oficinas promovidas
- Mais de **550 participantes** nos encontros e oficinas

CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE AS MUDANÇAS CLIMÁTICAS



Criado na França, o Mural do Clima é uma iniciativa global da ONG La Fresque du Climat e consiste em uma oficina pedagógica que visa levar conhecimento científico sobre os impactos e possíveis soluções para a crise climática a pessoas de todas as idades. O modelo já foi replicado em mais de 50 países e é utilizado em universidades, escolas de ensino médio, órgãos públicos e empresas.

A principal ferramenta didática do Mural é um jogo de cartas que demonstra a relação de causas e efeitos das mudanças no clima. Com 42 cartas na versão adulta e 15 na versão infanto-juvenil, os participantes são orientados a descobrir a relação correta entre causas e consequências, ajudando a esclarecer dúvidas sobre a complexa relação de fatores implicados na crise climática.

Adotado pela EDF Renewables Brasil, o programa conversa diretamente com as ações desenvolvidas pela companhia e pelo Grupo EDF. O objetivo é conscientizar e sensibilizar todos os colaboradores sobre as mudanças climáticas e seus impactos, estimulando a formação de novos multiplicadores e sustentando os valores e o propósito da empresa.



Adotado pela EDF Renewables Brasil, o programa conversa diretamente com as ações desenvolvidas pela companhia e pelo Grupo EDF



Desde o início de 2022, a EDF Renewables Brasil promove o Mural do Clima para as equipes administrativa e de campo, mantendo-os engajados em temas que envolvem preservação e sustentabilidade. Mensalmente, são realizadas oficinas que reúnem entre seis e oito pessoas e, no ano passado, 78 colaboradores da EDF Renewables Brasil participaram do workshop.

Ao adotar o Mural do Clima como uma de suas iniciativas, a EDF Renewables Brasil demonstra seu compromisso em promover ações de impacto positivo para o meio ambiente. A empresa amplia agora suas iniciativas educativas para incentivar ações práticas em prol do meio ambiente.

Além de ser uma importante ferramenta de educação ambiental, o Mural do Clima também é uma forma de incentivar o trabalho em equipe e o diálogo construtivo entre colaboradores, promovendo uma cultura organizacional voltada para a sustentabilidade e o respeito ao meio ambiente. Os participantes são encorajados a compartilhar suas ideias e soluções, o que pode levar a iniciativas concretas dentro da empresa. Outro ponto importante é que, ao disseminar

conhecimento sobre as mudanças climáticas e suas consequências, a EDF Renewables contribui para a construção de um debate mais amplo e consciente sobre o tema.

Além de ser uma importante ferramenta de educação ambiental, o Mural do Clima também é uma forma de incentivar o trabalho em equipe e o diálogo construtivo entre colaboradores



SUSTENTABILIDADE EM CADA DETALHE



O Eco Friendly Program é uma iniciativa muito importante para promover ações sustentáveis em todos os ambientes de trabalho da EDF Renewables Brasil. O programa começou em 2018, com a adesão da companhia às boas práticas de sustentabilidade indicadas pela matriz, na França. Desde então, a empresa tem implementado uma série de iniciativas para reduzir o impacto ambiental de suas operações.

Uma das principais frentes do programa foi a redução no uso de papel por meio da digitalização de documentos e da moderação no uso de impressoras. Essa medida contribui para diminuir o consumo de recursos naturais, como água e madeira, além de reduzir a produção de resíduos sólidos, como papel e toners.

Outro pilar importante do programa é a adoção da meta de praticamente zerar o uso de plásticos no escritório da EDF Renewables Brasil. Além disso, a companhia distribui garrafas térmicas para seus colaboradores, o que não só reduz o uso de plástico, mas também evita o descarte de água, graças à manutenção da temperatura.

A EDF Renewables Brasil também possui sensores de presença para acionar as lâmpadas, evitando que as luzes fiquem ligadas sem necessidade, o que contribui para reduzir o consumo de energia elétrica. Desde 2019, a companhia adota a coleta seletiva de resíduos no escritório e nos parques. Lixeiras padronizadas foram instaladas, e a empresa passou a providenciar a destinação correta dos materiais recicláveis, reduzindo o volume de resíduos que vão para os aterros sanitários e aumentando a taxa de reciclagem.

Outra iniciativa do programa é a realização de inventários de emissão de gases de efeito estufa, com o objetivo de neutralizar essas emissões por meio de ações compensatórias. Isso mostra que a EDF Renewables Brasil está comprometida em reduzir sua pegada de carbono e mitigar os impactos ambientais de suas operações.

Com o propósito de construir um futuro neutro em carbono, a empresa determina que todas as etapas da cadeia produtiva devem ser realizadas com o menor impacto possível ao meio ambiente

Para a EDF Renewables Brasil, não basta apenas produzir energia limpa por meio de fontes renováveis. Com o propósito de construir um futuro neutro em carbono, a empresa determina que todas as etapas da cadeia produtiva devem ser realizadas com o menor impacto possível ao meio ambiente. A iniciativa vai desde a adequação nas grandes operações externas até a redução da geração de resíduos em cada estação de trabalho dos colaboradores.



1. MENSAGEM DO CEO

2. INTRODUÇÃO E OBJETIVOS

3. SOBRE A EDF RENEWABLES BRASIL

4. VALORES E PROPÓSITO

5. GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

6. NOSSA ATUAÇÃO EM CADA PILAR

7. EXPEDIENTE

< 27 >

PILAR SOCIAL



INVESTIMENTOS SOCIAIS PARA IMPULSIONAR AS COMUNIDADES



As fases 1 e 2 do Parque Eólico Ventos da Bahia foram viabilizadas pela linha de Investimentos Sociais de Empresas (ISE) do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e, entre as contrapartidas do financiamento, a EDF Renewables Brasil dedicou parte dos recursos a projetos de apoio às comunidades onde o empreendimento está inserido, nos municípios de Mulungu do Morro e Bonito, na Bahia.

A consultoria contratada pela EDF Renewables Brasil neste projeto foi responsável por elaborar um estudo

sobre as necessidades sociais locais. O primeiro diagnóstico foi de que a população jovem saía rapidamente de suas cidades para municípios maiores, em busca de empregos no meio urbano, geralmente de baixa qualificação profissional e de baixa remuneração. Outro resultado da avaliação foi de que parte das comunidades locais tinha raízes quilombolas, em que a cultura da mandioca foi se perdendo ao longo do tempo.

Ao constatar que o cultivo da mandioca ocorria de maneira rudimentar, com base no escambo, em uma atividade de subsistência, foram elaborados dois projetos aprovados pelo BNDES: o Jovens em Ação e o Projeto Maní.

FORTALECENDO A LIGAÇÃO DOS JOVENS COM A ÁREA RURAL

O programa Jovens em Ação foi criado para fortalecer a ligação dos jovens locais com a área rural, reforçando as oportunidades profissionais que existem no campo. Em fevereiro de 2022, a EDF Renewables Brasil inaugurou o Espaço Educativo Jovens em Ação, beneficiando oito comunidades nos municípios de Bonito e Mulungu do Morro. O local se tornou a base para cursos gratuitos de capacitação para os jovens que vivem no entorno do parque.

O programa Jovens em Ação foi criado para fortalecer a ligação dos jovens locais com a área rural, reforçando as oportunidades profissionais que existem no campo

Com 165 m², o espaço, localizado no povoado de Cabeceira do Brejo, ofereceu, por exemplo, cursos de leitura, produção de textos, oratória e informática, contribuindo para a formação profissional dos jovens produtores rurais da região, além de gerar multiplicadores e promover autonomia comunitária. Os participantes receberam treinamentos para a estruturação de negócios, modernização do trabalho, noções de marketing, vendas e até a criação de aplicativos.

Em 2022, o projeto Jovens em Ação, que já havia certificado jovens locais com o curso AgroJovem, em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR), contou com a participação de 40 alunos nos cursos adicionais sobre temas variados, como oratória, leitura e produção textual e informática básica.

DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO NO INTERIOR DA BAHIA

O Projeto Maní, que também foi financiado por meio da linha de Investimentos Sociais de Empresas (ISE) do BNDES, busca contribuir com o desenvolvimento socioeconômico de produtores rurais a partir do beneficiamento da mandioca nas duas Casas de Farinha construídas nos municípios de Bonito e Mulungu do Morro.

Com inauguração programada para 2023, as unidades contam com uma estrutura equipada com todo o maquinário necessário para o refino e a embalagem da mandioca. A iniciativa, que teve investimento de cerca de R\$ 1,1 milhão, vai contribuir para a geração de renda de aproximadamente 450 famílias de produtores rurais vinculadas às associações locais. A ação social busca fortalecer as atividades produtivas e trazer melhorias e desenvolvimento socioeconômico para a região, reforçando o compromisso de longo prazo da EDF Renewables Brasil com o estado da Bahia.

Para ampliar ainda mais a capacidade produtiva da unidade de Bonito, foram instalados painéis solares para ajudar a irrigar a área de plantio. A energia renovável será usada para alimentar uma bomba que levará a água

do poço para um reservatório suspenso a oito metros do solo, possibilitando a irrigação por gravidade. Já em Mulungu do Morro foi construído um sistema cisterna-calçadão, em que calhas foram instaladas nos telhados para captação da água da chuva.

Além da construção das instalações e doação de equipamentos, o Projeto Maní capacitou mais de 100 moradores de localidades próximas para o desenvolvimento sustentável do negócio. A EDF Renewables Brasil promoveu uma série de visitas a cooperativas e associações regionais, com produções de farinha, mel e óleos essenciais, para apresentar aos produtores rurais exemplos de estruturas produtivas bem consolidadas, a fim de inspirá-los na condução das novas Casas de Farinha.

Estima-se que as unidades produtivas automatizadas possibilitarão um aumento na produção local de farinha de mandioca. A estimativa é que cada uma comporte até seis pessoas trabalhando simultaneamente e que sejam processados cerca de 100kg de mandioca por dia, podendo ser derivada em diferentes produtos, como a farinha, a mandioca em chips e a mandioca em palito.





GERAÇÃO DE TRABALHO E RENDA PARA A POPULAÇÃO LOCAL



A EDF Renewables Brasil prioriza a contratação da mão de obra local para todos os seus empreendimentos, sendo uma maneira de fomentar o desenvolvimento local, estreitar os laços com a comunidade, gerar benefícios para a população e absorver a cultura e os costumes locais.

A medida também é uma exigência contratual estabelecida pela EDF Renewables Brasil para as empresas terceirizadas que atuam nos projetos da companhia, sendo estendida também às subcontratadas. Para garantir o cumprimento dessa cláusula, as empresas parceiras devem enviar, mensalmente, um relatório sobre as contratações realizadas, especificando quais delas são de trabalhadores provenientes dos municípios onde ocorrem as operações.

Para facilitar o processo, as consultorias ambientais contratadas em cada empreendimento recebem e cadastram os currículos de candidatos locais e de outras localidades, gerando assim um banco de dados. As vagas são divulgadas por diferentes meios, como veiculação via carros de som, cartazes, cards, entre outros. Os currículos recebidos nos PAS são acessados pelas empresas contratadas, que devem priorizar esse banco de dados para cada vaga aberta. As oportunidades podem ser destinadas a candidatos de fora do município apenas no caso de ausência de candidato compatível com o cargo oferecido.

Visando a transparência com a população, os dados a respeito das contratações também são disponibilizados às comunidades e às Prefeituras por meio dos materiais de comunicação divulgados durante a implantação dos empreendimentos. Na média geral, cerca de 30% a 50% dos empregos diretos gerados em todos os empreendimentos da EDF Renewables Brasil são ocupados por moradores dos municípios onde os parques estão instalados.

A EDF Renewables Brasil tem uma política de priorização de contratação da mão de obra local para todos os seus empreendimentos

RESPONSABILIDADE COM O PATRIMÔNIO CULTURAL E MATERIAL



Toda vez que a EDF Renewables Brasil vai a campo para instalar um novo empreendimento, uma série de procedimentos preparatórios são executados. Um deles é a pesquisa de potencial arqueológico dos territórios em questão, que é confirmado a partir de uma Consultoria Arqueológica devidamente licenciada pelo Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional (IPHAN) e determina a necessidade de um arqueólogo já no início da fase de implantação de um projeto. Se alguma evidência arqueológica é encontrada, o material é recolhido e armazenado em local adequado para posterior exposição ao público, sendo todo esse processo monitorado e licenciado pelo IPHAN.

O Programa de Educação Patrimonial é realizado nas comunidades com o objetivo de divulgar os levantamentos arqueológicos realizados em campo, caso sejam encontrados. A partir da realização de feiras, palestras e rodas de conversas com os trabalhadores e a comunidade local, a ideia é divulgar os trabalhos arqueológicos e compartilhar o conhecimento da população sobre os bens culturais da região. Em 2022, a EDF Renewables Brasil deu início ao estudo de potencial arqueológico do terreno em que será construído o Parque Eólico Serra das Almas, nos municípios de Urandi, Lícínio de Almeida e Jacaraci, no sudoeste da Bahia.

Já o Parque Eólico de Serra de Seridó promoveu diversas ações vinculadas ao seu Programa Integrado de Educação Patrimonial, desenvolvidas no bojo do Programa de Gestão do Patrimônio Arqueológico. Centenas de pessoas foram impactadas diretamente pelas ações, que contemplaram moradores locais, funcionários do empreendimento, professores, entre outros.

Na área da educação foi realizada uma palestra para os jovens da EEEFM Ezequiel Fernandes, em Junco do Seridó, que compartilhou mais informações sobre a profissão de arqueólogo, formação, dia a dia do trabalho em obras, etapas da arqueologia na obra, entre outros assuntos. Além disso, durante a conversa, destacou-se

a importância do Sítio Arqueológico Casa Velha para a complementação da história do município. Os alunos da Escola Municipal Santo Onofre, também em Junco do Seridó, receberam pesquisadores para entenderem melhor o que é a arqueologia e o seu papel.

Junto à comunidade de Malhada, próxima ao empreendimento, foi promovido o “Café com Histórias”, em que os moradores do povoado participaram de uma roda de conversa a fim de compartilhar memórias, histórias e transformações da região, além de abordar o patrimônio arqueológico local.

Já com os funcionários do empreendimento, foi realizado uma roda de conversa com uma arqueóloga que destacou a importância e protagonismo dos funcionários no achado de artefatos durante as obras, a importância de existir o monitoramento arqueológico e os problemas em descontextualizar os achados.

As ações realizadas foram essenciais para aprofundar o diálogo acerca do patrimônio cultural e, principalmente, arqueológico, promovendo reflexões e trocas entre os participantes.



FOCO EM DIVERSIDADE E INCLUSÃO



A diversidade é um tema prioritário para a companhia, que busca promover a equidade de gênero nas suas diferentes atividades

A EDF Renewables Brasil acredita na importância de atuar como agente de inclusão e mudança positiva. Por isso, a diversidade é um tema prioritário para a companhia, que busca promover a equidade de gênero nas suas diferentes atividades e construir um espaço cada vez mais diverso. Múltiplas ações estão em andamento para aumentar a representatividade no quadro de colaboradores, notadamente nas posições de gestão e liderança, com o objetivo de atrair cada vez mais negros, mulheres e pessoas com deficiência.

Entre os resultados alcançados nesta frente está o aumento no número de mulheres em todos os setores da companhia. Em 2022, a taxa de participação feminina foi de 40% na diretoria e de 50% no total de colaboradores, percentuais estes que são consideravelmente acima da média das empresas do setor de energia.

O ano de 2022 foi repleto de iniciativas focadas em diversidade e inclusão, tornando a EDF Renewables Brasil uma empresa em processo constante de abertura para a diversidade. Atuando em uma área em que o modelo de negócio já é, por si só, ambiental e socialmente responsável, a companhia faz um movimento importante para se destacar no setor de energia renovável, estabelecendo políticas e ações para tornar a responsabilidade socioambiental uma premissa também no ambiente corporativo.

NOVO COMITÊ ESTABELECE AÇÕES DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Visando promover um ambiente ainda mais inclusivo e diverso, alinhado com os valores do Grupo EDF, a EDF Renewables Brasil criou, em julho de 2022, o Comitê de Diversidade e Inclusão, formado por representantes de diferentes diretorias.

Uma das primeiras ações realizadas pelo Comitê foi a aplicação do Censo de Diversidade, com o objetivo de ter um retrato amplo do quadro funcional da companhia. Dos mais de 150 colaboradores da EDF Renewables Brasil, cerca de 118 responderam integralmente ao Censo de maneira voluntária. Outro destaque foi o lançamento da Cartilha de Diversidade “Orgulho de Ser”, disponível nos escritórios e parques, que conta com orientações sobre o respeito às diferenças.

Buscando ouvir e dar voz às pessoas, o Comitê também disponibilizou urnas nos ambientes de trabalho para sugestões. Delas saíram ideias como a nova sala de amamentação aberta no escritório do Rio de Janeiro, além da adesão ao Programa Jovem Aprendiz e ao Empresa Cidadã, que amplia as licenças maternidade e paternidade.

Ao longo de 2022, também foram realizados eventos de conscientização pelo Dia da Mulher, pelo Dia da

Consciência Negra e pelo Dia do Orgulho LGBTQIA+. Durante o segundo semestre, três palestras foram promovidas em parceria com o Instituto Diversidade, com média de participação superior a 100 pessoas.

Composição do Comitê de Diversidade e Inclusão da EDF Renewables Brasil, ao final de 2022:



SPONSOR
CHANTAL BARRETTO
(Comunicação)



SPONSOR
FERNANDA CECCHETTO
(RH)



TITULAR
OLIVIA SILVA
(Novos Negócios)



TITULAR
LUÍS CAMARGO
(Suporte Técnico)



SUPLENTE
IAN FERREIRA
(Jurídico)



SUPLENTE
THAYS AQUINO
(RH)



SUPLENTE
FLAVIA SOUZA
(Novos Negócios)

ABRINDO A EMPRESA PARA TODOS

Para concentrar os esforços por mais diversidade e inclusão, a EDF Renewables Brasil modernizou o seu modelo de divulgação de vagas e, desde o ano passado, toda vez que um processo de recrutamento é iniciado, a divulgação da vaga deixa clara a disposição da companhia de atrair múltiplos talentos, respeitando a individualidade de cada pessoa. Além disso, foram criados dois Bancos de Talentos: um exclusivo para pessoas negras, e outro exclusivo para pessoas com deficiência. Esses bancos de dados são consultados prioritariamente para todas as vagas disponíveis, em todos os níveis hierárquicos.

Outra iniciativa de inclusão é o Projeto Novas Faculdades, que mapeia instituições de ensino superior para ampliar o recrutamento e abrir novos horizontes. A ideia é divulgar posições de estágio em instituições de ensino que atendem às mais variadas camadas sociais de estudantes.

A HORA E A VEZ DO JOVEM APRENDIZ

Um dos destaques entre as ações de inclusão e diversidade é a adesão ao Programa Jovem Aprendiz. Para a seleção e capacitação dos novos profissionais, a companhia conta com a parceria da ESPRO, instituição que realiza o treinamento teórico do jovem selecionado de forma contínua, uma vez por semana, ao longo do contrato, que tem duração de dois anos.

UMA EMPRESA CADA VEZ MAIS CIDADÃ

Fortalecendo os laços com os colaboradores e suas famílias, a EDF Renewables Brasil aderiu também ao Programa Empresa Cidadã, que prevê o aumento da licença maternidade, dos 4 meses previstos em lei, para 6 meses de duração; e da licença paternidade, dos 5 dias previstos em lei, para 20 dias de duração. Além de humanizar as relações de trabalho, o programa pode colaborar também para atrair e reter a presença das mulheres na companhia.

ESG NA PAUTA



Criado em junho de 2022, o Comitê ESG da EDF Renewables Brasil tem o objetivo de mapear as ações que já são realizadas pela companhia e se enquadram nos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) e nos Princípios do Equador, além de criar novas metas e estabelecer novas iniciativas de proteção ambiental, desenvolvimento social e aprimoramento da governança corporativa.

Após mapear as atividades e identificar oportunidades, o Comitê, que conta com representantes de diferentes diretorias, iniciou a elaboração de um plano de ação. Um dos primeiros resultados do grupo foi a elaboração deste relatório, levando ao conhecimento do público as ações já realizadas e os compromissos futuros da EDF Renewables Brasil.

Composição do Comitê ESG da EDF Renewables Brasil, ao final de 2022:



CHANTAL BARRETTO
(Comunicação)



FERNANDA BARBOSA
(Jurídico)



IAN FERREIRA
(Jurídico)



ANDERSON B.
(Implantação)



MAURICIO SUZIN
(Implantação)



RAMON ROMERO
(HSE)



JOSÉ BARROS
(HSE)



ARTUR SANTOS
(Novos Negócios)



GREYCE BORGES
(Financeiro)



LÍVIA PAIM
(Financeiro)



FELIPE MARINS
(Comercialização)



JAIRO NALON
(Operações)



ALEX SILVA
(Operações)

UMA CORRENTE PARA FAZER O BEM



A solidariedade é um dos valores da EDF Renewables e, para incentivar a prática de ajudar ao próximo, a companhia criou o Programa Corrente do Bem

A solidariedade é um dos valores da EDF Renewables e, para incentivar a prática de ajudar ao próximo, a companhia criou o Programa Corrente do Bem em 2022. A ideia é que os colaboradores participem cada vez mais de iniciativas de impacto social, agregando propósito ao ambiente de trabalho e atuando como agentes de transformação da realidade em que vivemos.

As iniciativas vão desde a distribuição de itens e presentes em comunidades carentes até a doação de material escolar, roupas e objetos pessoais, passando pelo suporte a campanhas de arrecadação de donativos para projetos sociais, como a Ação da Cidadania, a ONG Gramachinhos, o Projeto Cria e o Natal Solidário. Além disso, por meio do programa, os colaboradores da EDF Renewables Brasil também contribuíram em situações de calamidade pública, ajudando pessoas que vivem em locais atingidos por desastres naturais, como o SOS Chuva Petrópolis.

Outro destaque do Corrente do Bem em 2022 foi a coleta e a doação, em parceria com a EDF Brasil, de mais de 50kg de tampinhas para a ONG One by One. A partir da venda do material reciclável, a instituição utiliza os recursos para comprar cadeiras de rodas que serão doadas a crianças com deficiência física, motora ou neurológica e em vulnerabilidade social.



INCENTIVO À PARTICIPAÇÃO



A ação tem sido um importante recurso para estimular e aumentar a taxa de participação dos colaboradores nas atividades internas

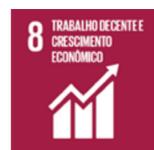


Buscando incentivar os colaboradores a participarem das atividades corporativas e sociais promovidas pela EDF Renewables Brasil, a companhia criou o Programa de Reconhecimento e Engajamento dos Colaboradores. A iniciativa prevê a distribuição de bottons personalizados para cada atividade realizada, como o Mural do Clima, o Programa Corrente do Bem, as ações de promoção da diversidade, entre outras.

A ação tem sido um importante recurso para estimular e aumentar a taxa de participação dos colaboradores nas atividades internas. Desde a implantação do programa, em junho de 2022, já foram mais de 500 bottons entregues.



FORMANDO NOVOS LÍDERES



O Programa LideRE foi criado para desenvolver as habilidades dos gestores, direcionado para debater o papel do líder, além de compartilhar ferramentas práticas que os apoiam no dia a dia de trabalho

Uma das ações de destaque na capacitação dos colaboradores da EDF Renewables Brasil é o Programa LideRE, que foi criado para desenvolver as habilidades dos gestores, direcionado para debater o papel do líder, além de compartilhar ferramentas práticas que os apoiam no dia a dia de trabalho. A capacitação é composta por temas técnicos, de impacto direto no dia a dia dos gestores e na relação com o quadro de funcionários.

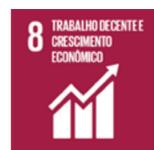
A programação é dividida em turmas temáticas voltadas para coordenadores, gerentes e diretores, com atividades teóricas e práticas. Em 2022, a iniciativa formou quatro turmas, capacitando 40 pessoas na temática Gestão de

Pessoas por meio de treinamento de apoio on-line e três sessões de mentoria. A taxa de participação alcançou 92% do público-alvo, e o Indicador de Satisfação teve nota média de 9,67.

O objetivo do LideRE é dinamizar o período de adaptação dos novos gestores de todos os escritórios e unidades operacionais da EDF Renewables Brasil e deixá-los prontos para que atuem no desenvolvimento de suas equipes, dando feedbacks constantes, estipulando metas e preparando os colaboradores para desafios maiores dentro da empresa.



NOVAS EXPERIÊNCIAS PARA GESTORES



O objetivo é balizar os novos líderes desde o início da atuação, identificar demandas e fornecer ferramentas para a gestão de pessoas.

O Manager Assimilation é um programa voltado para os gestores recém-chegados ou promovidos na EDF Renewables Brasil. Intermediado pela área de RH da companhia, o programa promove encontros de alinhamento entre os novos líderes e seus times de trabalho. A dinâmica começa com um encontro entre representantes do RH e as equipes de trabalho, sem a presença da liderança. Nesse momento, os times são convidados a destacarem pontos positivos e de melhoria do período de gestão anterior, buscando alinhar as expectativas e tomar nota sobre os tópicos que podem ser aprimorados.

Na etapa seguinte, os novos gestores participam do encontro e fazem compromissos sobre o que será mantido e o que precisa mudar na rotina de trabalho. O objetivo é balizar os novos líderes desde o início da atuação, identificar demandas e fornecer ferramentas para a gestão de pessoas. Em 2022, o Manager Assimilation promoveu nove encontros e quatro dinâmicas de integração com equipes.





APOIANDO A EDUCAÇÃO DOS COLABORADORES



A Política de Incentivo à Educação da EDF Renewables Brasil prevê a destinação de um valor fixo que pode ser utilizado para custear todos os níveis educacionais

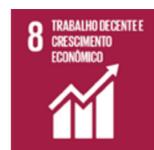
Criada para estabelecer critérios e incentivar a especialização educacional dos colaboradores, a Política de Incentivo à Educação da EDF Renewables Brasil foi reformulada e ganhou regras mais claras e objetivas em 2022. O objetivo principal é que os colaboradores conheçam a iniciativa e suas possibilidades e utilizem o programa para se prepararem para possíveis desafios futuros de carreira.

Com a revisão das regras e o recadastramento que foi realizado no ano passado, 14 novas solicitações foram recebidas em apenas cinco meses. Ao todo, cerca de 30% dos colaboradores da EDF Renewables Brasil já foram beneficiados pelo programa e mais de R\$ 160 mil já foram aplicados na iniciativa. A previsão é que os números sejam ainda mais expressivos em 2023.

A Política de Incentivo à Educação da EDF Renewables Brasil prevê a destinação de um valor fixo que pode ser utilizado para custear todos os níveis educacionais, desde cursos técnicos, de graduação e de pós-graduação. Colaboradores de todos os escritórios e unidades operacionais podem pleitear o subsídio educacional e, no caso dos estagiários, o benefício pode ser utilizado para cursos de curta duração.



ATENÇÃO AOS ESTAGIÁRIOS



A ação visa proporcionar um treinamento focado na experiência do estagiário. Entre os assuntos abordados estão a inteligência emocional, como atuar no ambiente empresarial e como medir as entregas realizadas.

O Programa de Desenvolvimento de Estagiários foi criado para promover um espaço de troca e desenvolvimento de habilidades interpessoais e funciona também como uma ferramenta de apoio aos gestores na construção da jornada de preparação e evolução dos estagiários de cada time.

De setembro a dezembro de 2022, o programa realizou o Workshop Carreiras, com foco nos estagiários, e o Workshop Jornada do Estagiário, voltado para os gestores. A ação visa proporcionar um treinamento focado na experiência do estagiário, com temas básicos

que, muitas vezes, são novidade para quem está entrando no meio corporativo. Entre os assuntos abordados estão a inteligência emocional, como atuar no ambiente empresarial e como medir as entregas realizadas.

RELAÇÕES FORTALECIDAS MELHORAM O AMBIENTE DE TRABALHO



Focado na reestruturação dos times, o treinamento estimula que os colaboradores se conheçam melhor, projetem novas ações e se alinhem aos objetivos estratégicos da EDF Renewables Brasil



O Team Building é um treinamento que visa fortalecer as relações entre pessoas de uma mesma equipe, contribuindo para a construção de um ambiente colaborativo. Em 2022, foram realizados dois encontros, sendo um para a equipe da diretoria Financeira, e outro para o time de Operações. A taxa de participação foi de 97% do público-alvo, e o Indicador de Satisfação teve nota média de 9,65.

O treinamento estimula o fortalecimento e a conexão entre equipes, fomentando a colaboração e impulsionando a cooperação a fim de contribuir com o alcance de melhores resultados. A iniciativa também é usada para a reestruturação de times.



1. MENSAGEM DO CEO

2. INTRODUÇÃO E OBJETIVOS

3. SOBRE A EDF RENEWABLES BRASIL

4. VALORES E PROPÓSITO

5. GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA

6. NOSSA ATUAÇÃO EM CADA PILAR

7. EXPEDIENTE

PILAR GOVERNANÇA



OUVIDORIA É PRIORIDADE



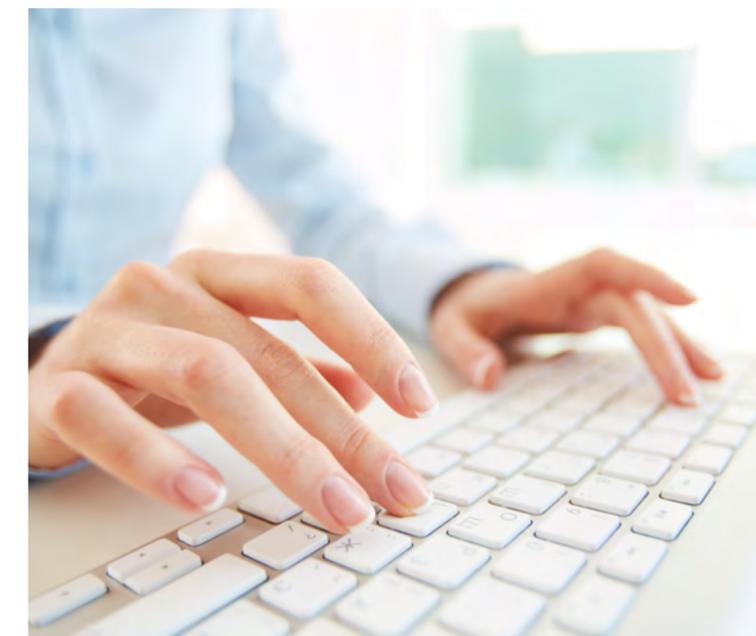
Os Postos de Atendimento Socioambiental são estruturas físicas que funcionam como uma espécie de escritório para atendimento das demandas e relacionamento com a população local

A EDF Renewables Brasil estabeleceu um protocolo de contato direto com as comunidades em que seus projetos eólicos e solares estão inseridos. Por meio do Sistema de Ouvidoria, a companhia recebe e providencia o atendimento de demandas locais durante todo o período de obras para a instalação dos parques, e a gestão das Ouvidorias fica sob responsabilidade das consultorias Ambientais contratadas para cada projeto.

O atendimento ocorre de três maneiras principais: os Postos de Atendimento Socioambiental (PAS), o atendimento on-line por WhatsApp e e-mail e a Ouvidoria Móvel.

Os Postos de Atendimento Socioambiental são estruturas físicas que funcionam como uma espécie de escritório para atendimento das demandas e relacionamento com a população local. Os PAS são instalados na fase inicial de implantação das unidades de operação e, no local, os moradores podem tirar dúvidas sobre o empreendimento e fazer solicitações. O espaço conta ainda com um mural, que exibe informes, notícias e fotos das ações realizadas na comunidade.

O atendimento on-line por WhatsApp e e-mail é um importante canal de acesso da população à companhia, e ganhou ainda mais relevância durante a pandemia da Covid-19. A ferramenta agiliza o recebimento de



demandas – que são classificadas em grave, média e leve – e o envio das respostas. Comunicados e informes também são enviados para os moradores cadastrados em lista de transmissão no WhatsApp.

Já a Ouvidoria Móvel consiste na montagem de uma estrutura dentro das comunidades, dando a oportunidade para que mais pessoas tenham acesso ao serviço e possam aprofundar o conhecimento dos representantes da companhia sobre as características locais. A chegada da Ouvidoria Móvel em uma determinada localidade, bem como os comunicados e anúncios em geral, costumam ser informados por meio de carro de som, nas ruas, e spots veiculados em rádios locais.



CANAL ABERTO PARA DENÚNCIAS

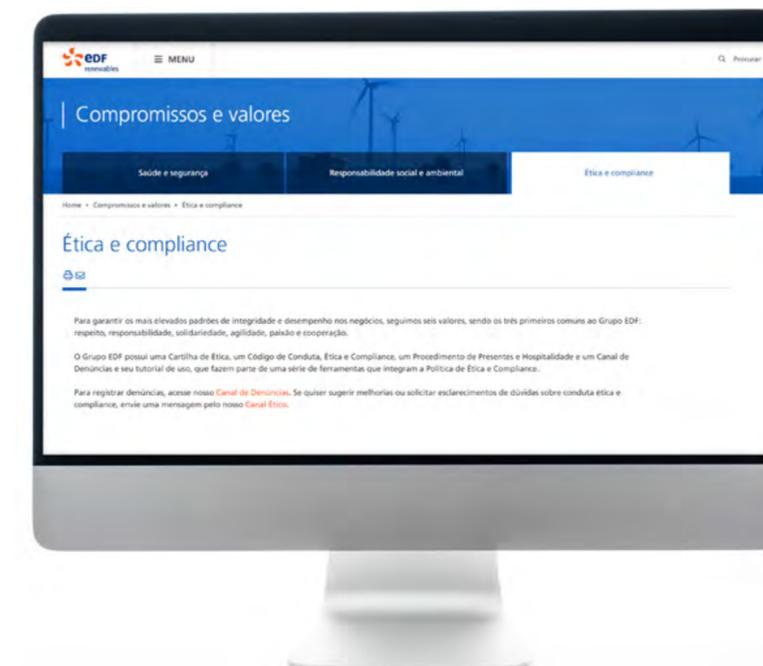


Além do canal on-line, o departamento Jurídico e o setor de Recursos Humanos também ficam disponíveis para o recebimento de qualquer denúncia por parte dos colaboradores

O site da EDF Renewables Brasil dispõe de um [canal ético](#), que é exclusivo para o recebimento de denúncias de todos os tipos. O espaço fica aberto para que qualquer pessoa tenha acesso e possa se comunicar diretamente com a empresa. Por meio desta ferramenta podem ser recebidas denúncias sobre questões éticas, comportamentais e trabalhistas, bem como sobre eventuais ações em desacordo com as normas impostas para as obras de implantação de unidades operacionais.

Além do canal on-line, que trata de questões a nível local, o departamento Jurídico e o setor de Recursos Humanos também ficam disponíveis para o recebimento de qualquer denúncia por parte dos colaboradores. Todas são devidamente apuradas, com a definição de ações de reparação e eventual aplicação de medidas disciplinares, conforme necessário.

Os canais para o recebimento de denúncias são reforçados permanentemente pelos comunicados emitidos aos colaboradores e às comunidades onde estão instalados os parques da EDF Renewables Brasil, permitindo que o denunciante envie sua denúncia de forma anônima e segura. A EDF Renewables garante que nenhum denunciante de boa-fé sofrerá retaliação.



ÉTICA EM PRIMEIRO LUGAR



Em 2022, o Grupo EDF lançou globalmente um novo Código de Ética, para ser adotado por todas as suas subsidiárias

Em 2022, o Grupo EDF lançou globalmente um novo Código de Ética, para ser adotado por todas as suas subsidiárias. As regras estabelecem os valores éticos do Grupo EDF e determinam como os colaboradores devem se comportar em diversas situações. Desde então, a EDF Renewables Brasil vem trabalhando na adequação do documento para a legislação brasileira, e o lançamento está previsto para os primeiros meses de 2023.

A EDF Renewables opera em mais de vinte países ao redor do mundo e conduz seus negócios de forma responsável em todas essas diferentes localidades, guiada por comportamentos éticos e íntegros, em conformidade com convenções internacionais, leis e regulações locais, e pelos próprios princípios orientadores da companhia.

Os documentos que compõem o Código de Ética da EDF Renewables são:

- A Carta Ética do Grupo EDF, que reflete valores comuns, como Respeito, Solidariedade e Responsabilidade;
- A Política de Ética e Compliance do Grupo EDF (PECG), que determina as medidas de Compliance implementadas pelo Grupo;
- O Procedimento de Controle de Integridade nas Relações Comerciais da EDF Renewables.

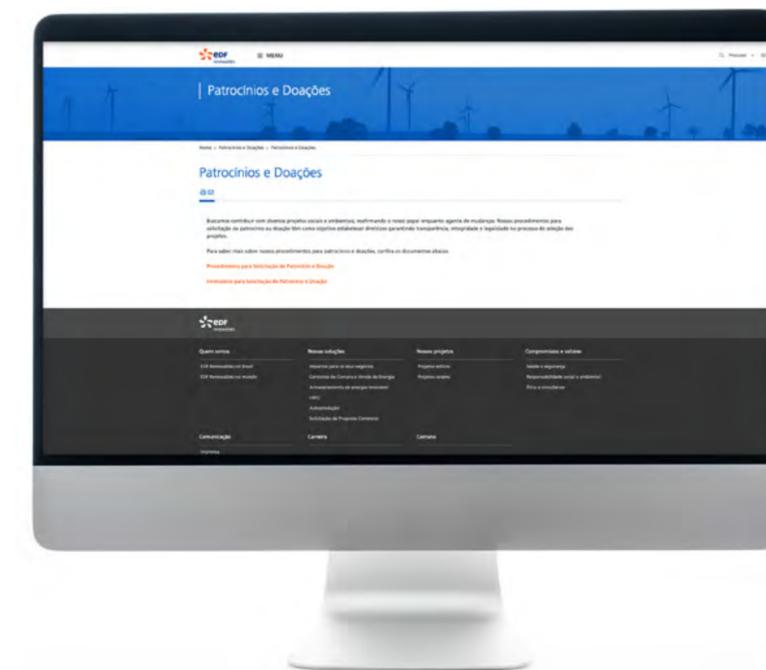


CLAREZA NOS INVESTIMENTOS SOCIAIS E NOS PATROCÍNIOS



Reafirmando seu papel enquanto agente de mudanças, a EDF Renewables Brasil busca contribuir com diversos projetos sociais e ambientais e, a fim de dar mais transparência ao apoio promovido pela companhia, foi criada, em março de 2022, a Política de Doações e Patrocínios. O objetivo é estabelecer diretrizes claras, garantindo integridade e legalidade no processo de seleção dos projetos.

A partir da nova política, que está disponível no site da EDF Renewables Brasil, foram estabelecidos quais projetos podem ser contemplados, os valores e as restrições. Paralelamente, um comitê de análise e aprovação das solicitações também foi criado.



A partir da nova política, que está disponível no site da EDF Renewables Brasil, foram estabelecidos quais projetos podem ser contemplados, os valores e as restrições



COMITÊ EXECUTIVO

André Salgado
Raíssa Cafure Lafranque
Luísa Moreira
Fernanda Barbosa
Alain Sandansamy
Jessica Von Moegen
Mauricio Omine

DIRETORIA EXECUTIVA

CEO

André Salgado

Vice-presidente e diretora de Novos Negócios

Raíssa Cafure Lafranque

Diretora de Operações

Luísa Moreira

Diretora Jurídica e de Compliance

Fernanda Barbosa

Diretor de Suporte Técnico

Alain Sandansamy

Diretora Financeira

Jessica Von Moegen

Diretor de Implantação

Mauricio Omine

Diretor de Comercialização

Fabiano Fuga

RELATÓRIO ANUAL – ESG EDF RENEWABLES BRASIL

Coordenação

Chantal Barretto

Produção

Aliá RP

Texto e edição

Priscilla Caetano e Tomás Baggio

Revisão

Chantal Barretto, Camila Torquato, Julia Lobo, Jonathan Pereira, Fernanda Barbosa, Greyce Borges, João Oliviera, Amábili Pissinato, Rafael Lima, Mariana Machado, Gilian Matsuda, Luiza Oliveira, Evelyn Martins e Milena Murta

Projeto gráfico e diagramação

Guto Miranda

Fotos

Acervo EDF Renewables do Brasil e parceiros

